

# Hovedbestyrelsesreferat

2. december 2024

## HB-referat nr. 11/2024

**Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 19. november 2024, kl. 10.00 - 16.00, hos PFA, Sundkrogsgade 4, København Ø**

### Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referater
3. Mødeplan 2025
4. Diplom i skat/professionsbachelor i skat
5. Lukkedage
6. TR-aftalen
7. APV, MTU, LE
8. Folkemøde '25
9. PULS/MUS og tillæg '25
10. Etablering af nye ministerier
11. Orientering fra CO10
12. Finanslov '25
13. 0-dage – 11-dagesreglen
14. Økonomi
15. Nyt fra sekretariatet
16. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg
17. Eventuelt

### Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Ulla Kær Andersen	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Kim Jensen	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Seniorkredsen
Kim Clausen	TAT-Kredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Advokat, chefkonsulent
Hans Holmer	Chefkonsulent

## 1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra Bjarne Madsen, Chefkredsen – der deltog ikke supplement – og fra faglig sagsbehandler Gitte Anholm.

Kundechef Nils Balck bød velkommen på vegne af PFA, som lagde rammerne til hovedbestyrelsesmødet.

Hovedbestyrelsen drøftede kort evalueringen af repræsentantskabsmødet i oktober. Her blev der bl.a. efterlyst mulighed for, at overskrifterne på beretningen blev sendt ud til repræsentanterne inden mødet, samt at beretningen evt. bliver delt op over de to dage.

## 2. Godkendelse af referater

**Hovedbestyrelsens godkendte og underskrev referaterne af de ordinære hovedbestyrelsesmøder den 23. september 2024 og den 21. oktober 2024.**

**Hovedbestyrelsen underskrev fuldmagter til forbundsformand Jørn Rise til brug for effektivering af salget af ferieboligen i Løkken til Intereseforeningens Afdeling 7.**

## 3. Mødeplan 2025

Hovedbestyrelsen drøftede mødeplanen for 2025.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der afholdes følgende hovedbestyrelsesmøder m.v. i 2025:**

**13. januar – teams**

**20. februar – fysisk**

**10. marts – teams**

**22. april – teams**

**5. maj – fysisk – med tillidsrepræsentantkonference den 6. maj**

**11.-12. juni – fysisk**

**20. august – fysisk**

**8. september – teams**

**20. oktober – fysisk – med repræsentantskabsmøde den 21. og 22. oktober**

**10. november – teams**

**11.-12. december – fysisk**

#### 4. Diplom i skat/professionsbachelor i skat

Anita Illum gav hovedbestyrelsen en status vedrørende de skattefaglige uddannelser diplom i skat og professionsbachelor i skat.

Vedrørende diplom i skat var der den 15. november 2024 ansøgningsfrist til optagelse på moduler på uddannelsen i foråret 2025.

Der er lavet videooptagelser med studerende i København til brug for markedsføring af uddannelsen på Dansk Told & Skatteforbunds sociale medier.

Jørn Rise fandt, at det var vigtigt, at der bliver gjort reklame for uddannelsen rettet mod ansatte i Skatteministeriets styrelser, og at disse initiativer derfor kan medføre en mindre udgift for forbundet.

Jørn Rise pegede bl.a. på, at den dispensationsadgang for optag på uddannelsen, som Skatteministeriet har fået, er blevet anvendt for lidt.

Hovedbestyrelsen drøftede mulighederne for at bringe budskaberne omkring diplom i skat ud til såvel ledere som kolleger i Skatteministeriets styrelser med henblik på at øge optaget på uddannelsen – herunder i højere grad at anvende dispensationsmulighederne for krav om to års erhvervs erfaring ingen påbegyndelse af diplom i skat.

Hans Holmer gav en orientering om indplacering af dimittender fra diplom i skat i forbindelse med personalelinjeskift. Administrations- og Servicestyrelsen har ændret kurs, så indtil videre sker indplaceringen efter de retningslinjer, der var gældende før ændringerne pr. 1. juni 2024.

De studerende har dannet en ny følgegruppe, som forbundet har kontakt til repræsentanter for.

I forlængelse af de indplaceringer, der nu foretages med tilbagevirkende kraft, har der været rejst spørgsmål om registreret overarbejde i forbindelse med personalelinjeskift. Hvis tillidsrepræsentanterne har eksempler på medlemmer, der har problemer i den forbindelse, skal de tage direkte kontakt til Hans Holmer i sekretariatet.

Vedrørende professionsbachelor i skat orienterede Anita Illum om skatteministerens besøg hos studerende på Københavns Professionshøjskole den 28. oktober.

Hovedbestyrelsen drøftede mulighederne for at skabe forøget interesse for uddannelsen – herunder at der kan komme tilstrækkeligt med ansøgere til, at der kan oprettes to hold på Københavns Professionshøjskole.

## 5. Lukkedage

Jørn Rise orienterede om, at personaleorganisationerne drøfter muligheden for etablering af yderligere to lukkedage i Skatteministeriets styrelser fra 2025 – Grundlovsdag og Nytårsaftensdag.

Der er alene tale om drøftelser – ikke en forhandling – og det bliver i givet fald ledelsen, der fastsætter vilkårene for eventuelle lukkedage og melder ud, hvis de indføres. Personaleorganisationerne er denne gang dog lovet inddragelse i, hvordan ledelsen informerer ud om lukkedage.

Forbundet har forsøgt at argumentere for, at Nytårsaftensdag allerede skulle være en lukkedag her i 2024 – men forgæves.

Prisen for indførelse af de to lukkedage vil efter det oplyste blive udskyldelse af udmøntning af varige tillæg fra 1. januar til 1. juli. Som det var tilfældet med Juleaftensdag som lukkedag, er det derfor kun en begrænset gruppe medarbejdere, der kommer til at betale prisen, hvilket forbundet har udtrykt utilfredshed med i forbindelse med drøftelserne.

Forbundet må dog konstatere, at der ikke kan samles enighed blandt personaleorganisationerne omkring modstand mod vilkårene for genindførelse af de to lukkedage.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af vilkårene for genindførelse af de to lukkedage men må konstatere, at det op til ledelsen at sætte vilkårene, da det er en ledelsesbeslutning, hvis lukkedagene skal genindføres. Eneste sanktionsmulighed ville være, at forbundet fremover undlod af underskrive tillægsaftalerne for varige tillæg.

**Hovedbestyrelsen besluttede på den baggrund at tage drøftelserne med ledelsen omkring etablering af yderligere to lukkedage til efterretning.**

## 6. TR-aftalen

Jørn Rise orienterede om status på forhandlingerne mellem personaleorganisationerne og Administrations- og Servicestyrelsen om en ny TR-aftale for Skatteforvaltningen.

Personaleorganisationerne har nu modtaget et udkast til en ny aftale fra Administrations- og Servicestyrelsen, og forhandlingsforløbet vil fortsætte efter nytår.

Det betyder konkret for forbundet, at de valg af tillidsrepræsentanter, der skal ske primo 2025, vil ske efter rammerne i den nuværende TR-aftale.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af forskellige elementer i udkastet til ny TR-aftale og pegede i den forbindelse bl.a. på, at det ville

være hensigtsmæssigt, hvis der i forbindelse med valg af nye tillidsrepræsentanter kunne være en periode med et overlap, så den erfarne tillidsrepræsentant kan være med til at videregive erfaring og introducere den nyvalgte i de forskellige opgaver.

Hovedbestyrelsen blev opfordret til at gennemgå udkastet til den nye aftale og komme med input til de kommende forhandlingsmøder med Administrations- og Servicestyrelsen.

Personaleorganisationerne har endnu ikke modtaget et oplæg til en ny aftale om TR-tillæg. Når et oplæg er modtaget, vil det blive behandlet i hovedbestyrelsen.

## **7. APV, MTU, LE**

Jørn Rise orienterede om, at undersøgelserne nu er afsluttet og en foreløbig gennemgang af materialet viser, at der især er behov for at fokusere på det arbejdsrelaterede stress, som stiger. Der er ligeledes en mindre stigning i mobning og krænkende adfærd.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af resultatet af undersøgelserne og herunder tillidsrepræsentanternes adgang til samt formen af materialet fra undersøgelserne.

Der er udleveret generelt materiale, men direktøren for Administrations- og Servicestyrelsen har tilkendegivet overfor personaleorganisationerne, at der ikke er begrænsninger i det materiale, der må udleveres til tillidsrepræsentanterne, og fællestillidsrepræsentanterne opfordres derfor til at gå i dialog med styrelsen om adgang til mere uddybende materiale på styrelsens område.

Hovedbestyrelsen efterlyste også mere åbenhed omkring, hvordan styrelserne håndterer resultatet af lederevalueringen, så medarbejderne oplever, at der bliver taget hånd om de tilfælde, hvor en leder har fået en dårlig lederevaluering.

Der arbejdes videre med resultaterne af undersøgelserne i de enkelte styrelser TR-Fora samt i forbundets Arbejdsmiljøudvalg.

## **8. Folkemøde '25**

Jørn Rise orienterede om, at muligheden for at få skatteministeren til at deltage ved en event på Folkemødet i 2025 har været drøftet med ministeren, som dog sandsynligvis ikke deltager på Folkemødet i 2025.

Det kunne dog fortsat være relevant, at forbundet afvikler en event på det kommende Folkemøde med fokus på promovning af de skattefaglige uddannelser.

Hovedbestyrelsen drøftede forbundets deltagelse på Folkemødet i 2025 og fandt ikke, at forbundet skal stå som arrangør af en debatvent på næste Folkemøde.

Endvidere blev der peget på, at forbundets deltagelse ved Folkemødet i 2025 bør begrænses til forbundsformanden, næstformanden og redaktøren.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet ikke skal stå som arrangør af en debatvent på Folkemødet i 2025, samt at forbundets deltagelse skal begrænses.**

## 9. PULS/MUS og tillæg '25

Anita Illum orienterede om nyt materiale fra Skatteforvaltningen i forbindelse med PULS i 2025 samt det inspirationsark, der er udarbejdet af forbundet og udleveret til tillidsrepræsentanterne på repræsentantskabsmødet i oktober med henblik på distribuering til medlemmerne.

Materialet vil endvidere blive gjort tilgængeligt på hjemmesiden samt indgå i indlæg på forbundets sociale medier.

Hans Holmer orienterede om det materiale forbundet har udarbejdet forud for tillægsforhandlingerne samt om de teams-møder, der afvikles for at klæde forbundets tillidsrepræsentanter på til forhandlingerne.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af PULS og tillægsforhandlingerne i 2025 – herunder især det it-værktøj, Skatteforvaltningen stiller til rådighed for tillidsrepræsentanterne i forbindelse med tillægsforhandlingerne.

Der har i den forbindelse været planer om et it-baseret indstillingskema, men personaleorganisationerne er ikke enige omkring anvendelsen af dette skema, så brugen af det bliver ikke aktuel ved tillægsforhandlingerne i 2025.

## 10. Etablering af nye ministerier

Jørn Rise orienterede om, at ressortomlægningen i forbindelse med oprettelsen af Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab kan få nogle konsekvenser for forbundets forhandlingsområde.

Der er således allerede overført 11 medlemmer af TAT-Kredsen fra Søfartsstyrelsen under Erhvervsministeriet til det nye ministerie, og forbundet har efter dialog med tillidsrepræsentanten på området derfor rettet henvendelse til Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab omkring planerne for etablering af ministeriet – herunder etablering af

samarbejdsorganer. Forbundet har dog endnu ikke modtaget svar på henvendelsen.

Der forventes ligeledes, at der i henhold til sædvane på CO10-området skal ske grænsedragning af overflyttede polititjenestemænd til det nye ministerie fra Politiforbundet til Dansk Told & Skatteforbund/TAT-Kredsen. Vilkårene for overflytning af de pågældende fra Politiet til det nye ministerie skal dog først afklares nærmere, inden der kan indgås en aftale om grænsedragning med Politiforbundet.

Der vil ligeledes eventuelt være medarbejdere fra Beredskabsstyrelsen, som i forbindelse med overflytningen fremadrettet skal grænsedrages til Dansk Told & Skatteforbund/TAT-Kredsen, men dette afventer også nærmere afklaring.

## 11. Orientering fra CO10

Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en orientering om repræsentantskabsmødet i CO10, som blev afholdt den 4. november 2024. CO10-formanden afholdt en god beretning, der både skuede tilbage på aftalen ved OK24 og fremadrettet mod forberedelserne til OK26.

CO10 planlægger afholdelse af en konference for medlemsorganisationerne i 2025 om kravene til OK26.

## 12. Finanslov '25

Hovedbestyrelsen drøftede status på de nedlæggelser af stillinger i staten, der er et led i regeringens finanslovsforslag for 2025.

I Fiskeristyrelsen er der varslet afskedigelser af fem tjenestemænd med tre års rådighedsløn, hvoraf det ene varsel dog er trukket tilbage. Endvidere er der varslet afsked af tre ansatte på midlertidige kontrakter.

I Skatteministeriets styrelser opleves der i stigende grad, at stillinger ikke genbesættes i forbindelse med ledighed. Det må derfor forventes, at der kan blive behov for interne flytninger, hvis der er tale om prioriterede opgaver.

Det forventes, at der også i årene fremover vil være fokus på ressourceforbruget i staten og afledte krav om besparelser på administrative årsværk.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af konsekvenserne ved nedlæggelse af stillinger på forbundets aftale- og overenskomstområde – herunder konsekvenserne ved yderligere besparelser i de kommende år.

### 13. 0-dage – 11-dagesreglen

Jørn Rise pegede på, at punktet vil blive et fast statuspunkt på de kommende hovedbestyrelsesmøder, så forbundet har mulighed for at følge administrationen af strammingerne i afholdelse af 0-dage i Skatteministeriets styrelser. Forbundet har også anmeldt det som et emne til det kommende kontaktudvalgsmøde mellem departementschefen og personaleorganisationerne.

Hovedbestyrelsen udvekslede erfaringer fra styrelserne omkring administrationen af 11-dagesreglen og pegede i den forbindelse bl.a. på muligheden for at holde ATN-dage udenfor begrænsningen på 11 dage – bl.a. med det argument, at der ikke er en ATN-aftale i Skatteministeriets departement.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet i samarbejde med de øvrige personaleorganisationer fastholder fokus på strammingerne i administrationen af 0-dage med henblik på lempelse af den indførte 11-dagesregel.**

### 14. Økonomi

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af et foreløbigt udkast til regnskabsstatus for forbundet pr. 31. oktober, der dog indeholdt nogle punkter, der skal afklares nærmere inden yderligere behandling i hovedbestyrelsen.

Allan Christensen orienterede om arbejdet med udarbejdelse af en ny form for økonomirapportering til hovedbestyrelsen, som tages i brug i 2025. Fremover vil der derfor alene ske en egentlig – men mere fyldestgørende – økonomirapportering til hovedbestyrelsen kvartalsvis.

Hovedbestyrelsen drøftede den fremtidige økonomirapportering – herunder mulighederne for, at gøre den tilgængelig som en del af materialet forud for hovedbestyrelsesmødet.

### 15. Nyt fra sekretariatet

Jørn Rise orienterede om drøftelser med Administrations- og Servicestyrelsen omkring administration af den mulighed for opsparring af frihed, som indgår i OK24-resultatet. Administrations- og Servicestyrelsen ser gerne, at der indgås en aftale om administration af ordningen i Skatteforvaltningen.

### 16. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg

Forud for mødet var der indsendt skriftlige bidrag, som dannede udgangspunkt for debat eller uddybning på mødet.



Charlotte Rosdahl Schou, Kreds I (Nord), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Ønske om ved fremtidige webinar om pension i samarbejde med PFA i høje grad at oplyse om, at det ene webinar primært er rettet mod tjenestemænd og det andet mod overenskomstansatte.
- Ansættelse af ”teamledere” i Hjørring og i Ringkøbing.
- Omorganiseringer i Ringkøbing.

Kim Jensen, Kreds II (Syd), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Svært for tillidsrepræsentanter at komme i spil til tillæg ved de almindelige tillægsforhandlinger.  
Sekretariatet samler op på området, og kredsformændene skal derfor indsende oversigt over, hvad der er givet i tillæg til kredsens tillidsrepræsentanter i de seneste tre år.
- Forhold omkring opsparring og overarbejde i forbindelse med personalelinjeskift.

Henrik Møller, Kreds III (Øst), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Evaluering af afholdt forhandlerkursus.
- Adgang til kommentarer i besvarelserne af APV/MTU.
- ”Kalibreringsmøder” inden PULS afholdes i nogle styrelser – det svækker lønsamtalen.
- Ønske om løbende opfølgning på økonomi og udvikling i medlemstal.
- Mulighed for oversigt over studentermedhjælpere fra professionsbachelor i skat, hvilket kan være vanskeligt at levere fuldt ud, da de indplaceres på HK-overenskomsten, og forbundet har alene oversigten over studiemedlemmer.

Jan Magnusson, Valggruppe I, orienterede bl.a. om følgende emner fra Skattestyrelsen:

- Der afholdes møde i Samarbejdsudvalget i Selskab samme dag som møde i Skattestyrelsens Hovedsamarbejdsudvalg.
- Kommende møde i økonomiudvalget under Skattestyrelsens Hovedsamarbejdsudvalg.
- Det forventes, at der snart udnævnes en ny direktør for Skattestyrelsen.

Lene Höilund, Valggruppe II, orienterede bl.a. om, følgende emner fra Gældsstyrelsen:

- Lokaleforhold i Ringkøbing og i Middelfart.
- Sættemøde og møde i samarbejdsudvalget.

- Status på arbejde med retskraftvurdering af forældelsestruede krav.
- DAM – dialog- og arbejdsmiljømøder – er startet op primært med fokus på APV/MTU til en start.

Og fra Vurderingsstyrelsen blev der bl.a. orienteret om følgende emner:

- Vejledningsopgaven i forbindelse med forskud og vurdering samt status på 2020-vurderingerne.
- Første sættemøde afholdt.
- APV/MTU ser overvejende godt ud, dog udfordringer med arbejdsrelateret stress.

Kim Andersen, Valggruppe III, orienterede bl.a. om følgende emner fra Toldstyrelsen:

- Omstruktureringer, hvor bl.a. adressen i Aalborg lukker.
- Temamøde i Samarbejdsudvalget omkring APV og MTU.
- Resultatet af lederevalueringen (LE).
- Ressourcesituationen presset i driften.

Der var ingen aktuel orientering fra Motorstyrelsen.

Ulla Kær Andersen, Valggruppe IV, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Sættemøde og styrelsesmøde i Skatteankestyrelsen.
- I Spillemyndigheden går processen med MUS først i gang til foråret, fordi udbetalingstidspunktet er skubbet.
- Sættemøde i Administrations- og Servicestyrelsen.
- Tillægsforhandlinger i departementet.
- Sættemøde og 2. udnævnelsesrunde i Udviklings- og Foreklingsstyrelsen.
- Opstartsmøde på TRIO-samarbejdet i Udviklings- og Foreklingsstyrelsen.

## 17. Eventuelt

Der var intet under punktet.

**Jørn Rise**

**Ole Pedersen**

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 9. december 2024**

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Ulla Kær Andersen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen

Kim Erik Veedfald Røgen Clausen