

# Tillæg 2025

## Før lønsamtalen

- Har du fået nye opgaver eller ansvarsområder? Det kan give grundlag for et løntillæg.
- Har du taget uddannelse eller kurser, der styrker dine kvalifikationer?
- Sammenlign dine opgaver med afdelingens opgaveprofil.
- Lav en liste over dine kompetencer og arbejdsopgaver (CV).
- Hvad blev der talt om i din sidste lønsamtale?
- Tal evt. med din tillidsrepræsentant om dine lønmuligheder.



## Under lønsamtalen

- Husk, at lønsamtalen ikke er en forhandling, men en afstemning af forventninger.
- Spørg chefen, hvad han/hun tænker om muligheden for et tillæg.
- Hvis chefens vurdering ikke matcher dine forventninger, så spørg ind til hvorfor.
- Få eventuelle løfter om løn på skrift.
- Spørg om dine muligheder for fremtidig lønudvikling.

## Efter lønsamtalen

- Hvis du ikke fik tillæg, så tag en snak med din leder om, hvad der skal til fremadrettet.

Hilsen din tillidsrepræsentant



Vi står bag dig  
[www.dts.dk](http://www.dts.dk)