

Et kig tilbage

– og frem mod det, der venter

Af chefkonsulent Hans Holmer,
hans.holmer@dts.dk

Status: Midtvejs mellem resultatet af OK24 og OK26, som forhandles i begyndelsen af 2026, er det tid for en status på, hvordan det er gået – og hvad, der er på vej her i 2025.

Det er nu lidt over et år siden, at OK24 blev indgået, og derfor er det et godt tidspunkt at se tilbage på, hvad aftalen allerede har bragt os – og ikke mindst, hvad vi har i vente.

Som bekendt blev der i april 2024 givet solide lønstigninger, som medlemmerne allerede har mærket på lønsedlen. Men OK24 er langt fra færdig med at levere forbedringer, og der er fortsat flere gode nyheder på vej for medlemmerne.

I denne artikel vil vi give dig et overblik over nogle af de vigtigste forbedringer, der træder i kraft i 2025. Det er dog værd at bemærke, at der endnu ikke er meldt konkrete retningslinjer ud for, hvordan nogle af ordningerne skal administreres i praksis. Dette arbejder vi fortsat på at få klarlagt, og vi holder løbende både medlemmer og tillidsrepræsentanter opdateret.

Har du spørgsmål eller brug for mere information, er du altid velkommen til at kontakte sekretariatet eller din lokale tillidsrepræsentant.

Hvad sker der fra april 2025?

Fra 1. april 2025 stiger lønnen med 0,49%. Ved OK24 blev der egentlig aftalt en generel lønstigning på 1,27%, men regulerings-

ordningen er nu opgjort og udmøntes med -0,78%, da den private lønudvikling har været lavere end forventet.

CFU, som er samarbejdet mellem centralorganisationerne på statens område, har dog rejst en bekymring over for finansministeren, da Danmarks Statistik ikke har medregnet en generel 2 %-point stigning til fritvalgskontoen i alle private overenskomster. Dette kan have trukket lønudviklingen kunstigt ned. Der forhandles stadig om en mulig kompensation, men der er endnu ingen afklaring.

Det er første gang, reguleringsordningen beregnes efter Danmarks Statistiks nye lønindeks, som blev aftalt i OK24. Havde det gamle indeks været brugt, ville reguleringen have været endnu lavere (-1,14%). Det nye system har dermed allerede vist sin værdi ved at reducere det negative udslag med 0,36%-point.

Forbedringer fra OK24

OK24 bragte allerede fra 1. april 2024 en række forbedringer for medlemmerne, men der er også meget at se frem til i 2025. Ud over de generelle lønstigninger er der specifikke forbedringer for bestemte løngrupper.

Fra 1. april 2025 vil overassistenter, konsulenter og fagkonsulenter opleve en basislønsstigning på ca. 4.300 kr. årligt, plus pension. For nyuddannede professionsbachelorer i skat bliver indplaceringen hævet fra basisløntrin 1 til basisløntrin 2, hvilket giver en årlig lønfremgang på ca. 12.300 kr., plus pension.

Overassistenter kan glæde sig over, at provinsatserne ophæves, og at alle overassistenter fremover placeres på den højere



sats II. Dette betyder en stigning på ca. 21.300 kr. årligt, plus pension.

For TAT-Kredsens medlemmer er der også store løft i vente. Løngruppe 1 lukkes, og medlemmerne herfra løftes til Løngruppe 2, hvilket medfører en årlig stigning på

ca. 22.500 kr., plus pension. Derudover vil medlemmer i løngrupperne 2, 3 og 4 opleve en årlig stigning på ca. 8.300 kr., plus pension.

Pension og fleksibilitet

Pensionsbidraget stiger fra 1. april 2025 fra 18% til 18,4%. Derudover indføres større fleksibilitet, hvor du kan vælge at få udbetalt den del af pensionsbidraget, der over-

stiger 15%, som løn eller indbetale det på en opsparingsordning.

Samtidig stiger den særlige feriegodtgørelse fra 1. april 2024 fra 1,5% til 2,02%, mens det særlige løntillæg på 0,45%, der blev indført som kompensation for Store Bededags afskaffelse, ophører.

Fleksibiliteten i arbejdslivet forbedres også, da det fra 1. maj 2025 bliver muligt at opspare afspadsering og den 6. ferieuge til senere brug. Dette giver dig som medlem større frihed til at planlægge dit arbejdsliv efter dine behov.

Lysere fremtid for medlemmerne

OK24 har allerede sikret væsentlige forbedringer, og der er stadig mere godt i vente. Vi følger implementeringen tæt og holder medlemmerne opdateret.

Der blev bl.a. også aftalt, at der i efteråret 2025 ved en forhandling mellem parterne skal tages et tjek på den samlede lønudvikling i staten sammenlignet med på det private område, så man sikrer en parallel lønudvikling.

Har du spørgsmål, så kontakt sekretariatet eller din lokale tillidsrepræsentant.

Fremtiden ser lysere ud – både for din lønseddel og for fleksibiliteten i dit arbejdsliv.



ND
Tegning: Niels Poulsen