



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Referat fra KB-møde

<b>Mødedato:</b>	Onsdag den 19. februar 2025
<b>Mødetidspunkt:</b>	kl. 12.00 – 15.00
<b>Mødested:</b>	Via Teams
<b>Deltagere:</b>	KB Kreds I (Nord)
<b>Afbud:</b>	
<b>Mødeleder/referent:</b>	Charlotte og Nini
<b>Ordstyrer</b>	Charlotte

#### Dagsorden:

<b>1. Velkomst</b>
<b>2. Godkendelse af dagsorden.</b> Godkendt uden yderligere punkter
<b>3. Kreds I Nord interne anliggende:</b>  1. Seneste nyt fra Husene  <b>2025 PULS og indstillingsskemaer</b> Der er for os alle travlt med medlemshenvendelser i forbindelse med igangværende PULS og hjælp til udfyldelse af lønindstillingsskemaer og videresendelse til forhandlende DTS-TR.  <b>Placering af 3 ugers sammenhængende ferie</b> Enkelte steder kan arbejdsopgaven, der er særligt presset medføre udfordringer i forbindelse med ferieplanlægningen for medarbejdere. Men ifølge ferieloven er det en medarbejders ret at have 3 ugers sammenhængende ferie inden for hovedferien, som det står i ferielovens § 8 stk. 2:

"Lønmodtageren har ret til at holde mindst 3 ugers optjent betalt ferie i sammenhæng (hovedferien) i ferieafholdelsesperioden. Lønmodtageren har ret til at holde hovedferien i perioden fra den 1. maj til den 30. september (hovedferieperioden)."

### **Nyt fra vores valgenheder**

#### **Horsens**

Fra Borger 4 (Tanjas enhed), skal vi stille med alle mand på opgaven med at hjælpe VURST, med fejlrettelser før årsopgørelsen frigives. Det har skabt noget uro, fordi vi netop en uge før udmeldingen om hjælp til VURST, var indkaldt til "krisemøde" omkring løsning af de 1500 genoptagelsessager der stadig er ubehandlede – hjælp udefra er ikke en mulighed, udover med nogle få sager.

2023 sagerne ligger så stadigvæk, når 2024 frigives.

#### **Ringkøbing**

Vi skal have ny underdirektør.

Vi er også i gang med den mindre organisationsændring, hvor de medarbejdere, som skal flytte over gade, bliver først flyttet i starten af marts, fordi ADST skal have tid til at få det praktiske på plads. Resten er blevet flyttet rundt med virkning fra 1. februar 2025.

Som forventet er der allerede udfordringer med at få ansvarsplaceret forskellige opgaver, fordi de ikke er store nok til et selvstændig PSP-element.

Som udgangspunkt er medarbejderne flyttet med deres opgave, men da nogle har siddet på opgaver, som nu deles over flere enheder, har vi udfordringer med at der ikke er medarbejdere nok til at dække skal opgaver ind.

#### **Aalborg/Motorstyrelsen**

Motorstyrelsen har i fredags sendt flyttebreve ud til kollegaerne i ekspeditionerne, samtidigt er de kritiske kompetencer tilbudt aftaler. Vi følger vores DTS medlemmer tæt.

Nye medlemmer spørger på arbejdsløshedskasse med lønsikring – idet HK skriver at lønsikring opsiges, når medlemmet melder sig ud af HK

DTS arbejdsudvalg holder møde i Aalborg den 27/28 februar – her skal vi se og opleve de nye forhold på Lauritzens plads. Vi skal høre lidt fra Motorstyrelsens AMR'er og så får udvalget besøg af en HR partner som skal fortælle om projekt Socialt ansvar og trivselsarbejdet i MS

#### **Aalborg/Skattestyrelsen**

1 Funktionsleder er stoppet for en af enhederne i Erhverv. De 2 enheder i Erhverv i Aalborg er efterfølgende slået sammen under funktionslederen for den anden Erhvervsenhed.

Det er bekymrende, når enheden i antal medarbejdere og opgaver medfører et for stort ledelsesspænd. Trivsel m.v. følges tæt.

### **Herning**

I STS har vi dialogmøde vedr. MTU/APV/LE onsdag formiddag.

I VURDST har vi fået 8 nye kolleger pr. 1. februar. En af de nye er "Professionsbachelor.

Vurderingsstyrelsen ansætter igen til 1. marts og 1. maj. Men så er det også slut i Herning - da vi ikke har flere pladser.

I forbindelse med forberedelse til PULS, har Klaus afholdt de første fysiske medlemsmøder med medlemmerne i Herning og Aalborg.

Det var spændende og lærerigt. Dejligt med hjælp og opbakning fra Søren i Herning og Helle i Aalborg. TAK

### **Hjørring**

Vi arbejder hjemmefra i uge 8, så flyttefolkene kan få flyttet vores ting til den nye etage vi skal sidde på fra uge 9.

Lederen i hvidvask i Frederikshavn, hvor der arbejder DTS medlemmer under Hjørring afdeling, er stoppet som funktionsleder, men fortsætter sit arbejde nu fra Hjørring

Stilling som funktionsleder er slået op og imens fungerer lederen fra Hvidvaske i Hjørring i Frederikshavn. Han har været i Frederikshavn flere dage og har travlt med MUS samtaler.

En anden af vores ledere har været sygemeldt, men er heldigvis i bedring og på vej tilbage til arbejdet.

### **Randers**

Ser en tendens til, at sygefravær – eller mangel på samme er en "ting" i forhold til både seniorordninger og tillægs-skemaer.

Der ses flere ønsker om kombineret seniorordning, nedsat tid/seniordage. Som oftest giver det ikke problemer – der hvor det gør, tager DTS hånd om det.

Vi holder medlemsmøde med Rise og Allan 3. marts 2025

Vi skal have valgenhedsmøde den 30. april 2025 – der skal vælges ny TR for Randers/Grenaa. Vi afventer kandidater!

### **Skive**

Vi har valgenhedsmøde den 03.03.2025.

Der skal ske om flytning i huset, således de 2 enheder i SMS skifter plads med EV 1 og EV 33. Dette vil bevirke at lokale 128 (med plads til 48 personer) igen kan benyttes som møderum.

### **Struer**

Vi har mange enheder/medarbejdere, der er ramt af udlån til VURST med klargøringsopgaven til årsopgørelsen. De fleste tager det fint

### **Aarhus/Lyseng Allé**

2 medlemmer i Motorstyrelsen har modtaget flyttebreve til Aalborg den 1. januar 2026. 2 medlemmer kan fortsat efter 1. januar 2026 arbejde fra Aarhus = kritiske kompetencer.

Medlemsmøde med Jørn og Allan den 3. marts – Vi er pt 90 tilmeldte.

### **Aarhus/havnen**

Alle i samfundsbeskyttende Kontrol på havnen overgår til kontinuerlig tjeneste.

Vi får tilført 3 nye kolleger 3. marts, men de skal på fælles introforløb (21 nye medarbejdere) og møder ind ca 15. april.

Hundeførere organiseres under 1 enhed (Middelfart) men møder op hvor de plejer.

Af økonomiske årsager er der indført restriktioner vedr. det at få refusion for udgifter til bespisning under udførelse af Told-opgaverne, noget om tidsrum i forhold til arbejdets påbegyndelse/afslutning. Der er desuden indkøbt og udleveret termokander, termokrus, fryselegemer og køletasker, således det er muligt at medbringe egen madpakke.

Der er tillige sat loft = maks 40 timers over/merarbejde, mens det i resten af Skatteforvaltningen er 111 timer.

### **2. Status på KB-møde i Saltum den 5. – 6. marts**

Der er desværre afbud fra Helle, Tanja og Klaus.

Charlotte aftaler Teamsmøde med Jørn Rise på en af dagene.

**4.**

Hermed dagsorden til HB-mødet den 20. februar 2025

- Dagsorden
1. Velkomst
  2. Godkendelse af referat
  3. Nyt fra Kredsene, TR-fora og udvalg  
– der må gerne indsendes skriftlige indlæg
  4. Nyt fra sekretariatet, herunder eventuelle personsager
  5. OK'26
  6. Reguleringsordningen pr. 1.4.2025
  7. 0-dage og atn-dag (fast punkt)
  8. Udlån/indlån af 200 medarbejdere til VURDST i 5 uger
  9. Organisering i SKM/SKFV (tema) – forvaltningsanalyse
  10. Den økonomiske situation i SKM (flerårssaftalen)

- |  |  |
|--|--|
|  | <ol style="list-style-type: none"><li>11. SU-repræsentation resultat af forhandling mellem organisationerne</li><li>12. TR-aftalen – fornyelse/status</li><li>13. Ekspert- og seniorekspert (status for indplacering og fremtid)</li><li>14. FTFa – etablering af sideforening med DTS-deltagelse</li><li>15. Forbundets økonomi</li><li>16. eventuelt</li></ol> |
|  | <p>Punkterne blev drøftet, således Charlotte har kredsens synspunkter til HB.</p>  |