



## REFERAT

<b>Mødedato:</b>	26. februar 2025
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 10:00 – 12:00
<b>Mødested:</b>	Skippergade 27, 9900 Frederikshavn
<b>Deltagere:</b>	Kim Andersen, Jørn Laursen, Henrik Michaelsen, Simon Larsen (Teams), Adnan Feim (Teams), Jørn Rise (Teams) og Ole Pedersen (Teams)
<b>Afbud:</b>	Allan Christensen
<b>Referent:</b>	Ole Pedersen

### **DAGSORDEN:**

<b>1. Velkomst (fast punkt)</b>	Kim bød velkommen.
<b>2. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)</b>	Dagsorden blev godkendt.
<b>3. Opfølgning på referat fra seneste møde (fast punkt)</b>	<p>Kim gennemgik en række åbentstående sager.</p> <p>Repræsentative gaver – ledelsen vil blive forespurgt om status.</p> <p>Der vil blive lavet nyt udtræk af personalefortegnelsen vedrørende de forskellige kategorier, der er ansat i Toldstyrelsen – herunder antallet af souschefer.</p> <p>Udvalget havde en bred drøftelse af status på forholdene i Toldstyrelsen – herunder samarbejdet med ledelsen, manglen på fagligt dygtige toldmedarbejdere, omfanget af unødvendige administrative byrder i forbindelse med arbejdet samt manglende anerkendelse til de kolleger, der rent faktisk skaber resultaterne.</p>
<b>4. Status på omorganiseringen af Toldstyrelsen</b>	<p>Udvalget drøftede status på omorganiseringen i Toldstyrelsen – herunder også i lyset af det organisatoriske eftersyn, der skal gennemføres i Skatteforvaltningens styrelser.</p> <p>Udvalget drøftede endvidere status på den nye struktur på hundeområdet, som følges tæt af Simon og Henrik.</p>

	<p>Jørn Laursen pegede på indførelsen af eksperter og senioreksperter i Skattestyrelsen og spurgte, om det også kan forventes at ske i Toldstyrelsen.</p> <p>Jørn Rise kunne bekræfte, at det også forventes indført i de øvrige styrelser i Skatteforvaltningen, men at finansieringen af de nye stillingskategorier først skal være på plads i de enkelte styrelser.</p> <p>Dansk Told &amp; Skatteforbund har i særlig grad fokus på, at stillingerne ikke anvendes i forbindelse med rekruttering men alene som en intern advancementsmulighed.</p>
<b>5. Status på EUTK</b>	<p>Udvalget drøftede status på EUTK og erfaringerne med de dele af systemet, som er taget i brug.</p> <p>Tilbagemeldingerne fra medlemmerne er, at der stadig er rigtig mange fejl i systemet, og det kræver derfor meget oprydning. Samtidig er brugen af de nye systemer administrativt tungere, og en toldforretning tager derfor længere tid.</p> <p>Udviklings- og Forenklingsstyrelsen opleves ikke i alle tilfælde som en medspiller i Toldstyrelsen – deres hensyn er mere rettet mod leverandørerne.</p>
<b>6. NTO (Danmark er vært i 2025)</b>	<p>Dansk Told &amp; Skatteforbund er værter ved årets møde i NTO, som afholdes i Køge den 2.-4. september 2025.</p> <p>Der planlægges bl.a. et besøg i Nørre Alslev og ved Rødby, og udvalget drøftede muligheden for besigtigelse af den søværts kontrol ved kontakt til hjemmeværnseskuteren i Køge.</p>
<b>7. Forberedelse til SU 20/3-2025</b>	<p>Relevante emner er drøftet under behandlingen af de øvrige punkter på dagsordenen.</p>
<b>8. Bordet rundt (fast punkt)</b>	<p>Kim orienterede om, at de emner, der aktuelt fylder meget hos tillidsrepræsentanterne i Toldstyrelsen, er PULS samt den arbejdsrelaterede stress.</p> <p>Jørn Rise forespurgte til mulighederne for ekstern uddannelse i Toldstyrelsen – herunder særligt diplom i skat.</p> <p>Jørn Laursen pegede på, at der kan være udfordringer med at kolleger får lov til at påbegynde uddannelsen, mens det generelle billede er, at dem, der er begyndt på uddannelsen, får lov til at færdiggøre den. Der er dog problemer med at få oprettet hold i de særlige toldfag, da der ikke er tilstrækkeligt der søger, hvilket både besværliggør færdiggørelsen for nogle kolleger og giver udfordringer for Toldstyrelsens brug af uddannelsen.</p> <p>Jørn Rise forespurgte til anvendelsen af seniordage i Toldstyrelsen.</p> <p>Kim vurderede, at der i snit er tale om seks seniordage i de indgåede aftaler.</p>

	<p>Udvalget havde en drøftelse af, hvordan man sikrer, at Toldstyrelsen ansætter de bedst egnede til forskellige jobfunktioner. Det skal ses i lyset af eksempler på ansættelser, hvor det vurderes, at det ikke er den bedste egnede kandidat, der er blevet ansat.</p> <p>Spørgsmålet omkring medarbejdernes medinddragelse i ansættelsesprocessen vil igen blive bragt op i Toldstyrelsens SU.</p>
<p><b>9.</b></p>	<p><b>Synlighed og kommunikation (fast punkt)</b></p> <p><u>Toldudvalgets nyhedsbreve</u> Efter hvert møde i DTS Toldudvalg udsendes der nyhedsbrev via mail til alle DTS medlemmer i Toldstyrelsen. Er der medlemmer, der ved en fejl ikke har modtaget disse nyhedsbreve, så giv venligst en tilbagemelding til udvalgets formand Kim Andersen.</p> <p><u>Toldledelsens nyhedsbreve</u> Toldledelsen udsender løbende nyhedsbreve til alle medarbejdere i Toldstyrelsen (primært via artikler på nettet). Når nyhedsbrevene modtages, bliver de indarbejdet i Toldudvalgets nyhedsbrev, som videresendes til DTS sekretariat, der sørger for at videresende til samtlige DTS-tillidsrepræsentanter til orientering.</p> <p><u>DTS Hjemmeside</u> DTS-hjemmeside opdateres løbende med referater fra DTS Toldudvalgs møder.</p> <p><u>DTS Bladet Dansk Told &amp; Skat</u> DTS Toldudvalg kan løbende indsende artikler, indlæg mv. til optagelse i DTS-bladet Dansk Told &amp; Skat.</p> <p>Ole og Henrik planlægger en artikel om kontrolfaciliteter ved grænser.</p> <p>Kim og Jørn Laursen laver oplæg til artikel om "rejsekit".</p> <p><u>Andet</u> Toldudvalget giver løbende høringssvar på ændringer af lovgivningen.</p>
<p><b>10.</b></p>	<p><b>Eventuelt, herunder nyt møde</b></p> <p><u>Eventuelt</u></p> <p><u>Nyt møde</u> 26/5-2025 – Lyseng Allé (Århus)</p>