

Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 11/2006

6. september 2006

Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 22. august 2006 i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø, kl. 10.00 - 17.00.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referater
3. Hovedbestyrelsens konstituering
4. Mødeplan for resten af 2006 og 2007
5. TR-tillæg
6. Repræsentantskabsmøde
7. TR-Kurser 2006
8. Forflytninger til BC/KC
9. Distancearbejdspladser i Ringkøbing
10. Personalepolitik i SKAT
11. Bijob for medarbejdere i SKAT
12. Lønpolitik i SKAT
13. Grænsedragning i SKAT
14. Gensidig information
15. Økonomi

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Gert Ingo Leander	Næstformand
Hans Kurt Larsen	Chefkredsen
Jens Norlund	DTS Hovedcentret m.v.
Poul K. Rasmussen	DTS Hovedcentret m.v.
Jens Erik Kristensen	DTS Nordjylland
Poul Stenbek Pedersen	DTS Nordjylland
Svend Erik Mikkelsen	DTS Midtjylland
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Midtjylland
Kjeld Folke Jensen	DTS Sydjylland-Fyn
Mogens Osted	DTS Sydjylland-Fyn
Lene Höilund Jensen	DTS Midt- og Sydsjælland
Kim Theil Møllmann	DTS Midt- og Sydsjælland
Jan Magnusson	DTS Nordsjælland-København
Peter Hansen	DTS Nordsjælland-København
Henning Rasmussen	DTS Nordsjælland-København
Erik Tindgard Lauridsen	Sekretariatsleder
Ole Pedersen	Redaktør

Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær
Nina Nyboe	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var en særlig velkomst til de nye hovedbestyrelsesmedlemmer Charlotte Rosdahl Schou, Poul Stenbek Pedersen, Kim Theil Møllmann, Mogens Osted, Henning Rasmussen og Poul K. Rasmussen.

Jørn Rise foretog en præsentationsrunde af hovedbestyrelsen.

På baggrund af et oplæg fra forbundsformanden havde hovedbestyrelsen en foreløbig drøftelse af hovedbestyrelsens arbejdsform.

På grund af deltagelse i mødet i FTF's forretningsudvalg samme dag deltog forbundsformand Jørn Rise kun i behandlingen af punkterne 1-10 samt 13. Under behandlingen af de øvrige punkter blev mødet ledet af næstformand Marianne Nielsen.

2. Godkendelse af referater

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referaterne af hovedbestyrelsesmødet den 1. juni 2006 samt af de to telefonhovedbestyrelsesmøder den 27. og 29. juni 2006.

3. Hovedbestyrelsens konstituering

Den nye hovedbestyrelse havde en drøftelse af hovedbestyrelsens konstitution. På en række interne og eksterne poster sker konstitueringen først på hovedbestyrelsesmødet i september 2006 - bl.a. fordi sammensætningen afventer forslag til personer - men følgende poster og udvalg m.v. blev besat ved konstitueringen:

SKATs HSU:

Jørn Rise
Marianne S. Nielsen
Gert Ingo Leander
Jens Norlund

Suppleanter:

Peter Hansen
Lene Höilund Jensen
Jens Erik Kristensen
Mogens Osted

HSU's Arbejdsmiljøudvalg:

Merete Keller Berdiin
Peter Hansen
Erik F. Jensen
Kim Jensen

HSU's Uddannelsesudvalg:

Anette Albrechtsen
Marianne S. Nielsen
Poul Stenbek Pedersen
Ulla Kær Andersen

HSU's Budgetudvalg:

Jørn Rise
Marianne S. Nielsen
Gert Ingo Leander

HSU's Mangfoldighedsudvalg:

Merete Keller Berdiin
Gert Ingo Leander

SKATs Forfremmelsesnævn (med personlig suppleant i parantes):

Jørn Rise (Marianne S. Nielsen)
Hans Kurt Larsen (Ib Jørgensen)

SKATs Eksamenskommission

Anette Albrechtsen

CO II's Hovedbestyrelse:

Jørn Rise
Marianne S. Nielsen
Jens Erik Kristensen

Suppleanter i prioriteringsorden:

Gert Ingo Leander
Kjeld Folke Jensen

CO II's Repræsentantskab:

Jørn Rise
Marianne S. Nielsen
Jens Erik Kristensen
Gert Ingo Leander
Hans Kurt Larsen
Lene Höilund Jensen
Erik Tindgard Lauridsen

CO II's Arbejdsmiljøudvalg:

Peter Hansen

FTF's Kongres:

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

FTF's Repræsentantskab:

Jørn Rise

Dansk Told & Skatteforbunds Uddannelsesudvalg:

Anette Albrechtsen (sekretær for udvalget)

Marianne S. Nielsen

Ulla Kær Andersen

Poul Stenbek Pedersen

Arne Lampe

Gull-Maj Villumsen

Anders Hillerup

Dansk Told & Skatteforbunds Arbejdsmiljøudvalg:

Merete Keller Berdiin (sekretær for udvalget)

Peter Hansen

Erik F. Jensen

Kim Jensen

Vakant (DTS Midtjylland)

Vakant (DTS Nordjylland)

Vakant (DTS Hovedcentret m.v.)

Dansk Told & Skatteforbunds Skatteudvalg:

Gert Ingo Leander (formand)

Jan Nørner (sekretær for udvalget)

Jan Magnusson

Niels Boldsen

Henning Rasmussen

Kirsten Islund

Morten Dannemann Jensen

Dansk Told & Skatteforbunds Inddrivelsesudvalg:

Mogens Osted (formand)

Jan Nørner (sekretær for udvalget)

Marianne Ravn

Mariann Ostenfeld

Niels Torst Nielsen

Yvonne Blankenborg

Vakant

Dansk Told & Skatteforbunds Toldudvalg:

Nils Bøyesen (formand)

Dorthe Lindberg

Orla Olesen

Helle Milling Nielsen

Henrik Michaelsen

Gitte Elgaard Pedersen

Jeanette Lind Ibsen

Dansk Told & Skats Redaktionsudvalg:

Ole Pedersen (redaktør)
Annette Imer Jespersen
Kamilla Kolling
Rikke Madsen
Niels Vous
Torben Lang
Niels Sørensen

På hovedbestyrelsesmødet i september 2006 behandles den endelige konstituering - herunder også besættelse af følgende poster :

Fondet af 1844
Forsikringsagenturforeningens Afdeling G
Forvaltningshøjskolens Brugerpanel, SKAT
Advisory Board - Master i Moms
Bestyrelsen for SDKurser
Kunderepræsentation i Forenede Gruppeliv
STA's Hovedbestyrelse
STA's delegeretmøde
Nordisk Told Organisation
Nordisk SkatteOrganisation
Unionen af Finanspersonale i Europa.

4. Mødeplan for resten af 2006 og 2007

Hovedbestyrelsen besluttede, at der afholdes følgende hovedbestyrelsesmøder i resten af 2006 og i 2007:

2006:

18.-19. september
6. november
3. oktober
6.-7. december

2007:

9. januar
6. februar
6. marts
12. april
7. maj
7.-8. juni
21. august
11. september
8. oktober
6. november
3.-4. december

Repræsentantskabsmøder:

30.-31. oktober 2006
9.-10. oktober 2007

5. TR-tillæg

Som de øvrige personaleorganisationer i SKAT disponerer Dansk Told & Skatteforbund over en pulje til tillidsrepræsentanttillæg på 400.000 kr. om året. I lyset af den nye sammensætning af forbundets hovedbestyrelse og tillidsmandskorps drøftede hovedbestyrelsen derfor den fremtidige fordeling af denne pulje.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der havde været afholdt en forhandling mellem personaleorganisationerne og HR i SKAT, hvor forbundet havde forsøgt at få en større andel af den samlede pulje med henvisning til, at Dansk Told & Skatteforbund er klart den største personaleorganisation i SKAT og derfor har det største tillidsmandskorps. Dette var dog blevet afvist af de øvrige personaleorganisationer.

Der var på mødet dog opnået enighed med HR om, at også nye tillidsrepræsentanter med kommunal baggrund kan få del i TR-tillægget - uagtet at de endnu ikke er overgået på de statslige aftaler- og overenskomster.

HR har samtidig ønsket, at spørgsmålet om TR-tillægget fremover skal indgå i arbejdet med den nye lønpolitik for SKAT.

Hovedbestyrelsen drøftede flere modeller for principperne for den fremtidige fordeling af TR-tillægget - herunder i hvilket omfang tillægget kan sendes ud til fordeling ved de regionale fællesafdelinger eller - i yderste konsekvens - ved den enkelte lokalafdeling.

Da det ikke er lykkedes ved forhandlingen med HR og de øvrige personaleorganisationer at få ændret aftalen om TR-tillæg, således at Dansk Told & Skatteforbund fik rådighed over en større pulje og dermed havde mulighed for at tildele alle lokalafdelingsformænd et rimeligt tillæg, besluttede hovedbestyrelsen, at puljen på 400.000 kr. skal fordeles således, at hovedbestyrelsesmedlemmer - bortset fra forbundsformanden - modtager et tillæg på 20.000 kr. årligt. Den resterende del af puljen - 80.000 kr. - fordeles ligeligt til de fem regionale fællesafdelinger og hovedcenterafdelingen. Her vil der derfor være muligt at træffe beslutning om tildeling af ét eller to tillæg til tillidsrepræsentanter, der ikke er medlem af hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen besluttede herudover, at man frem til kongressen i 2008 skal se på den fremtidige udformning af aflønningen af tillidsrepræsentanter.

6. Repræsentantskabsmøde

Dansk Told & Skatteforbunds repræsentantskabsmøde afholdes den 30.-31. oktober 2006 på Hotel Trinity ved Fredericia.

Opgørelsen over antal delegerede og repræsentanter pr. 1. juli 2006 er nu opgjort, og sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen uddelte oversigten

med opfordring til, at navne indberettes til sekretariatet hurtigst muligt.

Hver regional fællesafdeling, Hovedcenterafdelingen og Chefkredsen har en delegeret for hver 50 medlemmer og en repræsentant for hver 100 medlemmer. Dette giver følgende antal delegerede og repræsentanter:

	Delegerede	Repræsentanter
Chefkredsen	9	5
DTS Hovedcentret m.v.	15	8
DTS Nordjælland-København	30	15
DTS Midt- og Sydsjælland		12 6
DTS Sydjylland-Fyn	17	6
DTS Midtjylland	16	8
DTS Nordjylland	9	5

Hertil kommer hovedbestyrelsens 17 medlemmer.

Hovedbestyrelsen drøftede formen for afviklingen af repræsentantskabsmødet. Det er første gang de nye repræsentanter er samlet, og det er derfor planen at der sker en hurtig afvikling af den vedtægtsfastsatte del af repræsentantskabsmødet, så det giver tid til aktuelle workshops, som afvikles af forbundets udvalg.

7. TR-Kurser 2006

Efter ændringen af forbundets struktur 1. juli 2006 og deraf følgende valg af tillidsrepræsentanter, er der behov for at iværksætte TR kursus i efteråret 2006.

I første omgang prioriteres uddannelse af helt nyvalgte tillidsrepræsentant. Det må forventes, at der vil være en række tillidsrepræsentanter, der har behov for at få afdækket den nye udfordring, som tillidsrepræsentant. Der vil være to vigtige udfordringer der bør afdækkes. Dels hvilket arbejdsfelt tillidsrepræsentanten befinder sig i og dels arbejdet med at beslutte, hvordan den personlige TR-profil skal være.

Forbundet har anmodet hovedorganisationen FTF om at etablere et kursus i efteråret 2006, som afvikles 20.-23. november 2006. Der bliver plads til 20 deltagere på kurset, som vil blive prioriteret på baggrund af deres behov for deltagelse i kurset.

Kurset vil bl.a. indeholde emner som

- Udviklingstendenser på arbejdsmarkedet
- Hvordan er min TR rolle?
- TR som forandringsagent
- Muligheder og regler for TR og kollegerne
- TR som talsmand

Kommunikation - teori og praksis - den aktive mødedeltager
Beslutningsprocesser - hvordan opnås det bedste resultat

Kurset vil blive udbudt direkte på e-mail til alle tillidsrepræsentanterne.

Hovedbestyrelsen besluttede, at kurset skal udbydes og afvikles i overensstemmelse med ovenstående.

Der vil på baggrund af bl.a. arbejdet i Fællesforum blive arbejdet videre med at etablere yderligere TR-Kurser til foråret 2007.

Hovedbestyrelsen havde en foreløbig drøftelse af kursusbehovene - herunder f.eks. kurser eller regionale møder om løn samt introduktionsmøder i sekretariatet. På hovedbestyrelsesmødet i september skal hovedbestyrelsen nærmere drøfte yderligere initiativer omkring tillidsrepræsentantuddannelsen - herunder hvilke kurser, der skal udbydes i 2007.

8. Forflyttelser til BC/KC

og

9. Distancearbejdspladser i Ringkøbing

Forbundet er i samarbejde med Advokatfirma Koch/Christensen og CO II ved at gennemgå sagerne omkring udpegnings af medlemmer til uansøgt forflyttelse til Betalingscentret og kundecentrene. Det er sandsynligt, at der efter denne gennemgang vil blive taget skridt til at indbringe SKAT for domstolene.

Hovedbestyrelsen havde en grundig - og fortrolig - drøftelse af sagerne. Der kan ikke på nuværende tidspunkt oplyses nærmere om omfanget eller karakteren af mulige sager, da disse informationer vil kunne bruges af modparten i forbindelse med deres forberedelse til eventuelle sager.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet om distancearbejdspladser ved Betalingscentret i Ringkøbing. Betalingscentret har fået mulighed for at etablere 55 distancearbejdspladser. Heraf er der allerede etableret 35 til nuværende medarbejdere, hvorfor det skulle være muligt at etablere 20 til de medarbejdere, der er udpeget til en uansøgt forflyttelse. Det ser dog ikke ud til, at det vil være muligt at indgå aftaler, som kan betyde, at medarbejdere har sikkerhed for at kunne nøjes med at møde på arbejde ved Betalingscentret to dage om ugen.

Forbundet vil naturligvis fortsat arbejde for, at der kan indgås fleksible aftaler om distancearbejdspladser ved Betalingscentret, men må beklage, at det næppe bliver den slags attraktive aftaler om distancearbejdspladser, som kunne afhjælpe lang transport for medlemmer, der er udpeget til en uansøgt forflyttelse.

I forbindelse med spørgsmålet om uansøgte forflyttelser, drøftede hovedbestyrelsen også forholdene ved Skattecenter Tønder, hvor medarbejderne fra Sønderborg skal flytte til Tønder i løbet af 2007.

Hovedbestyrelsen ved, at en række af de berørte medlemmer i Sønderborg ønsker afsked med rådighedsløn. Dette er imidlertid ikke et realistisk ønske. De statslige tjenestemænd skal som udgangspunkt tåle forflyttelse - mens tjenestemænd med kommunal baggrund, der ikke skal tåle forflyttelsen, kun vil kunne blive afskediget med løbende pensionsudbetaling. Ikke med tre års rådighedsløn.

Afsked med rådighedsløn vil kun kunne ske, hvis de pågældende ikke tilbydes en passende stilling - f.eks. på grund af stillingsindholdet - hvilket ikke er tilfældet, hvis man f.eks. bliver forflyttet fra Sønderborg til Tønder og skal løse de samme arbejdsopgaver ved skattecentret som før.

Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af drøftelserne, at forbundet fortsætter arbejdet med at sikre medlemmernes rettigheder i forbindelse med uansøgte forflytninger samt omkring etablering af distancearbejdspladser ved Betalingscentret.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af det forhold, at nogle medlemmer, der har fået orlov fra SKAT uden løn - og derved er overgået til ekstraordinært medlemskab af forbundet - er blandt dem, der eventuelt skal køres sager for.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet kun kører sager for ordinære medlemmer, men at berørte medlemmer på orlov naturligvis tilbydes et ordinært medlemskab i forbindelse med anlæggelse af sag.

10. Personalepolitik i SKAT

Næstformand Gert Ingo Leander, som deltager i projektgruppen i forbindelse med den nye personalepolitik for SKAT, orienterede om arbejdet.

Næste møde i gruppen er den 21. august 2006, og den 4. september 2006 skal der afholdes et fællesmøde mellem projektgruppen og styregruppen.

Målet er, at forslaget til den nye personalepolitik kan behandles i SKATs hovedsamarbejdsudvalg i november 2006.

11. Bijob for medarbejdere i SKAT

Forbundsformand Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en orientering omkring sagen.

Forbundet har været til møde i Hovedcentret, hvor der blev gjort opmærksom på, at forbundet ikke kan acceptere SKATs generelle nej til bijob med revisionsvirksomhed m.v. På den baggrund har Hovedcentret

bedt om uddybning af forbundets synspunkter på nogle punkter, hvilket nu vil blive sendt til Hovedcentret.

Hvis der ikke kan opnås enighed mellem Hovedcentret og forbundet om acceptable retningslinier for bijob, vil Dansk Told & Skatteforbund indbringe SKAT for domstolene.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsat forfølger sagen i overensstemmelse med ovenstående.

12. Lønpolitik i SKAT

Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om de forhandlinger, der har været mellem HR i Hovedcentret og personaleorganisationerne om de tillægspuljer, der nu skal udmøntes i SKAT.

HR har bedt personaleorganisationerne om at overveje, om tillægsmidlerne kan sendes ud til samarbejderne/skattecentrene uden centralt fastsatte kriterier for fordelingen, hvilket kan skabe et lokalt råderum.

Hovedbestyrelsen drøftede dette forslag og var af den opfattelse, at der ganske vist bør være plads til et lokalt råderum, men at der samtidig skal være nogenlunde ensartethed omkring udmøntningen af disse tillæg.

Hovedbestyrelsen besluttede derfor, at forbundet bør søge et forhandlingsresultat, hvor der i et vist omfang er centralt fastsatte rammer, som så skal udfyldes regionalt og lokalt.

Jørn Rise orienterede om de forhandlinger, der har været mellem HR i Hovedkontoret og personaleorganisationerne omkring indplacering af medarbejdere med kommunal baggrund i lønftalen i SKAT i forbindelse med overgangen til de statslige aftaler- og overenskomster.

Hovedbestyrelsen drøftede forbundets krav i forbindelse med disse indplaceringer og formulerede på den baggrund forhandlingsmandat til forbundets forhandlere.

Faglig sekretær Jan Nørner gav en grundig status omkring arbejdet i teknikkergruppen i forbindelse med overgang til statslige aftaler og overenskomster.

SKAT vil udsende informationen til medarbejderne i løbet af efteråret 2006. Hovedcentret har af ressourcemæssige årsager valgt, at det først sendes ud til lederne - og i anden omgang til medarbejderne. Der vil blive afholdt informationsmøder ved samarbejderne, hvor samarbejdernes personaleadministrationer og de forhandlingsførende tillidsrepræsentanter deltager.

Der er stadig udeståender omkring indplacering i de statslige lønftaler. Disse forventes dog snart at komme på plads efter forhandlinger mellem

Hovedcentret og personaleorganisationerne. Udgangspunktet for indplaceringen vil være, at ingen går ned i løn.

Efter Dansk Told & Skatteforbunds opfattelse er der også fortsat grænse-
dragningsproblemer mellem personaleorganisationerne.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af forholdene i forbindelse med overgang til de statslige aftaler og overenskomster - herunder også spørgsmålet om et forslag om udskydelse af MUS til 1. kvartal i 2007.

I løbet af efteråret 2006 skal der forhandles en ny lønpolitik for SKAT mellem Hovedcentret og personaleorganisationerne.

Dansk Told & Skatteforbund har derfor nedsat et lønpolitisk udvalg, som bl.a. skal se på forbundets ønsker til en fremtidig lønpolitik. Udvalget er gået i gang med arbejdet, og formanden Svend Erik Mikkelsen forventede, at hovedbestyrelsen kan behandle et oplæg fra udvalget på mødet i oktober.

Det lønpolitiske udvalg skal også være med til at skabe grundlaget for formuleringen af forbundets krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008. Disse krav skal indsendes til CO II i sommeren 2007.

Svend Erik Mikkelsen opfordrede til, at bidrag og inspiration til arbejdet bliver mailet til arbejdsgruppen.

13. Grænsedragning i SKAT

Der har ikke været udvikling i sagen siden hovedbestyrelsesmødet i juni 2006, hvorfor sagen ikke blev behandlet.

14. Gensidig information

Kjeld Folke Jensen, DTS Sydjylland-Fyn, orienterede bl.a. om udsendelse af varslingsbreve til medlemmer i Sønderborg, der skal flytte til Tønder, samt problemer omkring ansættelse af medarbejdere i jobtræning ved samarbejdet.

Poul K. Rasmussen, DTS Hovedcentret m.v., orienterede bl.a. om lokaleforhold samt ansøgninger til Betalingscentret i Ringkøbing.

Ved kundecentrene er det et problem, at flere af de medlemmer, der frivilligt er søgt til centret, har fået andre arbejdsopgaver end dem, de er blevet lovet.

Der mangler 21 medarbejdere til Kundecentret i Ribe.

Alle fire kundecentre forventes af være på plads i nye lokaler i 2007.

Gert Ingo Leander, formand for Skatteudvalget, orienterede om, at der er kommet en lov om bortfald af revisionspligt for en række selskaber. Dette skulle betyde behov for 45 årsværk i SKAT for at undgå skatteunddragelse, men på mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg blev det oplyst, at disse årsværk indgår i forbindelse med finanslovsforslaget for 2007.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede bl.a. om arbejdet med en ny uddannelsesorganisation i SKAT, om at der er optaget et nyt hold på Master i moms og afgifter på Handelshøjskolen i Århus, hvoraf 21 ud af 25 deltagere kommer fra SKAT, samt om at SDKurser - samarbejdet mellem Dansk Told & Skatteforbund og Skatterevisorforeningen - forventes af udbyde de første kurser i efteråret 2006.

Jan Magnusson, DTS Nordsjælland-København, orienterede bl.a. om, at der har været problemer med at fastholde medarbejderne på motoropgaven ved Skattecenter Høje Taastrup. Nogle skattecentre har også meget stor afgang blandt medarbejderne på inddrivelsesopgaven.

Skattecenter Nærum forventes af blive samlet på to adresser over for hinanden den 1. januar 2007.

Lene Höilund Jensen, DTS Midt- og Sydsjælland, orienterede bl.a. om, at der forsat er meget stress og frustration over it-systemer, der ikke virker.

15. Økonomi

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen orienterede om forbundets årsregnskab for 2005 som nu er færdiggjort af Deloitte.

Det viser et underskud på 1.659.000 kr., hvilket er 1.327.000 kr. mere end det budgetterede underskud.

Det større underskud skyldes primært forøget mødeudgifter i forbindelse med etableringen af SKAT og forberedelsen til en ny struktur i Dansk Told & Skatteforbund samt udgifter til den forøgede bemanning af forbundets sekretariat - såvel lønudgifter som indretning af kontorer og arbejdspladser.

Forbundets egenkapital ved udgangen af 2005 var 9.303.000 kr.

Hovedbestyrelsen underskrev regnskabet sammen med det tilknyttede revisionsprotokollat og besluttede at indstille det til foreløbig godkendelse på forbundets repræsentantskabsmøde den 30. og 31. oktober 2006.

I samråd med de eksterne revisorer er der nu oprettet kontoplan og retningslinier i forbindelse med integreringen af fællesafdelingernes økonomi i forbundets samlede regnskab samt forbundets afholdelse af de lokale og regionale transportudgifter.

Der er oprettet seks konti i Lån & Spar Bank - en til hver regionale fællesafdeling og til Hovedcenterafdelingen - som skal benyttes, og hvortil de regionale kasserer får prokura. Juridisk tilhører kontiene Dansk Told & Skatteforbund.

Erik Tindgard Lauridsen orienterede videre om regnskabsoversigten pr. 31. juli 2006, som viser et realiseret overskud på kr. 3.126.023 mod et budgetteret overskud på kr. 1.439.333. I tallet er ikke indeholdt udgiften til den ekstraordinære kongres på 709.242 kr.

Jørn Rise, Marianne Nielsen og Erik Tindgard Lauridsen har for Forsikringsagenturforeningens Afdeling G været i Malaga i Spanien for at se på mulige ferieboliger.

Man fandt en helt ny lejlighed tæt ved lufthavnen i Malaga, som Afdeling G nu har indledt købsforhandlingerne omkring.

Hovedbestyrelsen drøftede købet, og kunne tilslutte sig det.

Som konsekvens af dette køb i Forsikringsagenturforeningens Afdeling G besluttede hovedbestyrelsen, at Dansk Told & Skatteforbunds Beredskabskasse køber Afdeling G's aktier i Lån & Spar Bank A/S, værdi ca. 1,5 mio. kr.

Hovedbestyrelsen besluttede videre, at forbundet nu skal kontakte ejendomsmæglere med henblik på at sætte ferieboligen i Brunsnæs til salg.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 18. september 2006

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Gert Ingo Leander

Hans Kurt Larsen

Jens Norlund

Poul K. Rasmussen

Jens Erik Kristensen

Poul Stenbek Pedersen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kjeld Folke Jensen

Mogens Osted

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Peter Hansen

Henning Rasmussen