

Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 13/2006

24. september 2006

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 18. september kl. 9.30 - 16.40 og tirsdag den 19. september kl. 9.30 - 12.15 på Radisson SAS Hotel, Århus.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referater
3. "Forandringer spørger ikke om lov..." Eksternt oplæg ved Helen Eriksen
4. Hovedbestyrelsens arbejdsform
5. Hovedbestyrelsens konstituering
6. Repræsentantskabsmøde 2006
7. Vedtægter i lokalafdelingerne
8. TR-Kurser 2006
9. Deltagelse i forhandlerkursus - Jan Nørner
10. Finanslovsforslaget 2007
11. Forflytninger til BC/KC
12. Eventuelle retssager som følge af forflytninger
13. Distancearbejdspladser i Ringkøbing
14. Personalepolitik i SKAT
15. Bijob for medarbejdere i SKAT
16. Lønpolitik i SKAT
17. Gensidig information
18. Økonomi

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Gert Ingo Leander	Næstformand
Hans Kurt Larsen	Chefkredsen
Jens Norlund	DTS Hovedcentret m.v.
Poul K. Rasmussen	DTS Hovedcentret m.v.
Jens Erik Kristensen	DTS Nordjylland
Poul Stenbek Pedersen	DTS Nordjylland
Svend Erik Mikkelsen	DTS Midtjylland
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Midtjylland
Kjeld Folke Jensen	DTS Sydjylland-Fyn
Mogens Osted	DTS Sydjylland-Fyn
Lene Höilund Jensen	DTS Midt- og Sydsjælland
Kim Theil Møllmann	DTS Midt- og Sydsjælland
Jan Magnusson	DTS Nordsjælland-København
Peter Hansen	DTS Nordsjælland-København

Henning Rasmussen	DTS Nordsjælland-København
Erik Tindgard Lauridsen	Sekretariatsleder
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær
Nina Nyboe	Faglig sekretær

Hans Kurt Larsen, Chefkredsen, og Svend Erik Mikkelsen, DTS Midtjylland, deltog kun i mødet den 18. september 2006 (punkt 1 til 11). Jørn Laursen deltog i mødet den 19. september 2006 som suppleant for Svend Erik Mikkelsen.

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

2. Godkendelse af referater

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referaterne af hovedbestyrelsesmødet den 22. august 2006 samt af telefonhovedbestyrelsesmødet den 29. august 2006.

3. "Forandringer spørger ikke om lov..."

Hovedbestyrelsen fik et eksternt inspirationsoplæg ved Helen Eriksen.

4. Fortsat behandling af hovedbestyrelsens arbejdsform

Hovedbestyrelsen fortsatte drøftelsen fra mødet i august omkring hovedbestyrelsens arbejdsform samt omkring sekretariatets arbejdsopgaver.

Hovedbestyrelsen besluttede i den forbindelse, at HB-oplæg generelt sendes ud til alle medlemmer af de lokale bestyrelser. Dog får suppleanter til bestyrelserne ikke automatisk oplæg.

Oplæg kan dog - efter indhold - alene sendes til den egentlige hovedbestyrelse.

Hovedbestyrelsen aftalte, at telefonmøder som udgangspunkt ikke anvendes, hvis der er tale om møder, hvor der skal træffes beslutninger i vigtige sager, men gerne til møder, hvor det f.eks. primært handler om orientering om udviklingen i en sag.

5. Hovedbestyrelsens konstituering

Hovedbestyrelsen fortsatte den konstituering, der blev påbegyndt på hovedbestyrelsesmødet i august 2006.

Samlet er følgende poster og udvalg m.v. besat ved konstitueringen:

SKATs HSU:

Jørn Rise
Marianne S. Nielsen
Gert Ingo Leander
Jens Norlund

Suppleanter:

Peter Hansen
Lene Höilund Jensen
Jens Erik Kristensen
Mogens Osted

HSU's Arbejds miljøudvalg:

Merete Keller Berdiin
Peter Hansen
Erik F. Jensen
Kim Jensen

HSU's Uddannelsesudvalg:

Anette Albrechtsen
Marianne S. Nielsen
Poul Stenbek Pedersen
Ulla Kær Andersen

HSU's Budgetudvalg:

Jørn Rise
Marianne S. Nielsen
Gert Ingo Leander

HSU's Mangfoldighedsudvalg:

Merete Keller Berdiin
Gert Ingo Leander

SKATs Forfremmelsesnævn (med personlig suppleant i parentes):

Jørn Rise (Marianne S. Nielsen)
Hans Kurt Larsen (Ib Jørgensen)

SKATs Eksamenskommission

Anette Albrechtsen

CO II's Hovedbestyrelse:

Jørn Rise
Marianne S. Nielsen
Jens Erik Kristensen

Suppleanter i prioriteringsorden:

Gert Ingo Leander
Kjeld Folke Jensen

CO II's Repræsentantskab:

Jørn Rise
Marianne S. Nielsen
Jens Erik Kristensen
Gert Ingo Leander
Hans Kurt Larsen
Lene Höilund Jensen
Erik Tindgard Lauridsen

CO II's Arbejds miljøudvalg:

Peter Hansen

FTF's Kongres:

Jørn Rise
Marianne S. Nielsen

FTF's Repræsentantskab:

Jørn Rise

Dansk Told & Skatteforbunds Uddannelsesudvalg:

Anette Albrechtsen (sekretær for udvalget)
Marianne S. Nielsen
Ulla Kær Andersen
Poul Stenbek Pedersen
Arne Lampe
Gull-Maj Villumsen
Anders Hillerup

Dansk Told & Skatteforbunds Arbejds miljøudvalg:

Merete Keller Berdiin (sekretær for udvalget)
Peter Hansen
Erik F. Jensen
Kim Jensen
Rune Pedersen
Lars Zeulner
Søren Jacobsen

Dansk Told & Skatteforbunds Skatteudvalg:

Gert Ingo Leander (formand)
Jan Nørner (sekretær for udvalget)
Jan Magnusson
Niels Boldsen
Henning Rasmussen
Kirsten Islund
Morten Dannemann Jensen

Dansk Told & Skatteforbunds Inddrivelsesudvalg:

Mogens Osted (formand)
Jan Nørner (sekretær for udvalget)
Marianne Ravn
Mariann Ostenfeld
Niels Torst Nielsen
Yvonne Blankenborg
Vakant (Lis Jensen eller Irena Petersen samt evt. en fra DTS Midt- og Sydsjælland)

Dansk Told & Skatteforbunds Toldudvalg:

Nils Bøyesen (formand)
Dorthe Lindberg
Orla Olesen
Helle Milling Nielsen
Henrik Michaelsen
Gitte Elgaard Pedersen
Jeanette Lind Ibsen

Dansk Told & Skats Redaktionsudvalg:

Ole Pedersen (redaktør)
Annette Imer Jespersen
Kamilla Kolling
Rikke Madsen
Niels Vous
Torben Lang
Niels Sørensen

Fondet af 1844:

Jørn Rise

Forsikringsagenturforeningens Afdeling G:

Jørn Rise
Marianne S. Nielsen
Gert Ingo Leander
Jens Norlund
Erik Tindgard Lauridsen
Jens Broberg (revisor)

Forvaltningshøjskolens Brugerpanel, SKAT:

Anette Albrechtsen

Advisory Board - Master i Moms:

Anette Albrechtsen

Bestyrelsen for SDKurser:

Jørn Rise
Anette Albrechtsen
Marianne S. Nielsen

Kunderepræsentation i Forenede Gruppeliv:

Jørn Rise

Nordisk SkatteOrganisation, Nordisk Told Organisation og Unionen af Finanspersonale i Europa:

Forbundets repræsentation sker efter beslutning i hovedbestyrelsen.

Foranlediget af Hovedcenterafdelingen drøftede hovedbestyrelsen sekretariatets deltagelse i udvalg m.v., og det blev i den forbindelse understreget, at de pågældende ikke deltager med politisk sigte men som embedsmænd.

Forbundet har ikke mulighed for at udpege repræsentanter til Sikkerhedsudvalget under SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU-Si). Da det tillige har vist sig, at HSU's Arbejdsmiljøudvalg efter oprettelsen af HSU-Si på en lang række centrale områder alene er blevet et orienteringsudvalg, vil forbundet tage kontakt til de øvrige personaleorganisationer i SKAT med henblik på et fælles forslag til HSU om, at HSU-A og HSU-Si bliver lagt sammen til et udvalg.

6. Repræsentantskabsmøde 2006

Repræsentantskabsmødet afholdes den 30.-31. oktober 2006 på Hotel Trinity ved Fredericia med følgende program:

30. oktober 2006

10.00 – 12.00	Hovedbestyrelsesmøde
12.00 – 13.00	Frokost
13.00 – 14.00	Velkomst Beretning/Jørn Rise
14.00 – 14.30	Regnskab 2005
14.30 – 15.00	Kaffepause
15.00 – 16.00	Foredrag med ekstern oplægsholder. Emne: Fremtidens offentlige forvaltning
16.00 – 16.15	Pause
16.15 – 18.00	Møde i plenum. Paneldebat med hovedbestyrelsen. Emne: Fremtiden for DTS's medlemmer

31. oktober 2006

09.00 – 10.30	Workshop – runde 1
10.30 – 12.00	Workshop – runde 2
12.00	Afslutning
12.00 – 13.00	Frokost

De to workshops er obligatoriske for alle deltagere. Sekretariatet fordeler deltagerne på de to runder.

Skatteudvalget og arbejdsmiljøudvalget får til opgave at planlægge og gennemføre de to workshops.

Hovedbestyrelsen besluttede, at repræsentantskabsmødet skal afvikles med det ovenstående program.

7. Vedtægter i lokalafdelingerne

Ifølge forbundets vedtægter skal vedtægter for lokalafdelingerne godkendes i hovedbestyrelsen.

Sekretariatet har modtaget vedtægter fra en række af lokalafdelingerne, og de manglende lokalafdelinger vil blive rykket for indsendelsen.

Hovedbestyrelsen bemyndigede sekretariatet til at gennemgå og godkende lokalafdelingernes vedtægter og kun indstille dem til behandling og endelig godkendelse i hovedbestyrelsen i det omfang, de indeholder bestemmelser, der vurderes at være i uoverensstemmelse med forbundets vedtægter, eller i øvrigt giver anledning til uhensigtsmæssigheder.

8. TR-kurser 2006

Grundkursus 1

På hovedbestyrelsens møde den 22. august 2006 blev det besluttet at indgå aftale med FTF om gennemførelse af Grundkursus 1. Kurset vil blive afholdt i perioden 20.-23. november 2006.

Der vil kunne deltage op til 20 tillidsrepræsentanter. Der er fortrinsret for nyvalgte tillidsrepræsentanter uden stor TR-erfaring. Hovedbestyrelsen er enig om at der så vidt mulig skal være pladser til rådighed for tillidsrepræsentanter fra alle regionale fællesafdelinger og fra hovedcenterafdelingen.

Der pågår i øjeblikket en afklaring med FTF om det nærmere indhold på Grundkurset. Dette sker med henblik på at gøre kurset så relevant og nærværende for forbundets tillidsrepræsentanter som muligt.

Hovedbestyrelsen drøftede muligheden for gennemførelse af yderligere et grundkursus, hvis tilmeldingerne viser, der er behov for det, og besluttede at der i givet fald skal undersøges, om der er kapacitet til at afholde endnu et grundkursus 1 i 2006.

Introkursus

På mødet i hovedbestyrelsen den 22. august 2006 blev det drøftet, om man kunne afholde en dag - introdag - over temaet "Kend dit sekretariat", hvor bestyrelserne og suppleanter inviteres på besøg i sekretariatet.

Kurset afvikles ved at samle lokalafdelingerne under de regionale fællesafdelinger. Dog deltager DTS København sammen med Hovedcenterafdelingens bestyrelse.

På programmet er:

Formanden i krydsild om aktuelle emner
Forbundets organisation, herunder information til og fra forbundet
Samarbejdscirkulæret
Aftale- og forhandlingsret, herunder hvem forhandler med hvem og
generel indføring i lønaftaler
TR-samtaler med kollegerne på en professionel måde

Kurserne afvikles således:

2. november 2006: DTS Nordjylland
9. november 2006: DTS Midtjylland
13. november 2006: DTS Sydjylland-Fyn
14. november 2006: DTS Midt- og Sydsjælland
11. december 2006: DTS Nordsjælland-København (uden DTS Køben-
havn)
12. december 2006: DTS København og DTS Hovedcentret

Det er kun i år, at der afholdes introdag for alle tillidsrepræsentanter og
suppleanter. Dette gøres for at starte fra en frisk, hvor alle stilles lige og
således har besøgt sekretariatet. Fra og med 2007 vil det derfor kun være
nyvalgte tillidsrepræsentanter, der inviteres til et introkursus i sekretaria-
tet.

Formålet i 2006 vil således være, at bestyrelserne samles og opnår en
mulighed for teambuilding ved at tage en tur i sekretariatet. Samtidig
gives der en introduktion til forbundet - så alle overordnet ved det
samme.

I dette introkursus vil der også være indbygget et element vedrørende
TR-samtaler på en professionel måde. Dette er medtaget, da der har
været efterspørgsel på viden om, hvordan disse håndteres. Dette skal bl.a.
også ses i lyset af udpegninger til kunde- og betalingscentre.

Det foreslås, at der udsendes information om introkurset via TR-Nyt med
koordineret tilbagemelding fra lokalafdelingerne.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der afholdes introkurser i 2006 for
de nye bestyrelsesmedlemmer i overensstemmelse med ovenstående.**

Møder lokalt vedrørende aktuelle emner

Det besluttes ad hoc, om det er relevant at gennemføre møder i bestyrel-
serne, hvor sekretariatet deltager. Temaer og emner afgør, hvem der
deltager fra sekretariatet.

Emner kan tages op enten af lokalafdelingen, den regionale fællesafde-
ling eller af sekretariatet.

Hovedbestyrelsen drøftede behovet for afholdelse af kurser i lønaftaler -
herunder om de regionale fællesafdelinger selv kan afholde kurser, hvor

sekretariatet deltager. Det er dog ikke hensigtsmæssigt, at der iværksættes et større program for kurser i lønaftaler, inden betingelserne for de tidligere kommunale medarbejders overgang til de statslige lønaftaler er endeligt på plads.

Behovet for lønkurser er dog stort - og er ikke blevet mindre af, at der er meget begrænset deltagerkreds til de informationsmøder, der i den kommende tid bliver afholdt af Hovedcentret om overgangen til de statslige aftaler og overenskomster. Forbundet har forsøgt at få Hovedcentret til at udvide deltagerkredsen, men dette har ikke været muligt bl.a. af kapacitetsårsager.

9. Deltagelse i forhandlerkursus - Jan Nørner

FTF's forhandleruddannelse et kursusforløb med to dages internatsophold for hvert af de seks moduler, som kurset består af.

Faglig sekretær Jan Nørner ønskes tilmeldt uddannelsen. Tilmeldingsfrist er fredag den 6. oktober 2006.

Modulerne gennemføres i tidsforløbet 8. januar 2007 til 7. juni 2007.

Uddannelsen giver såvel praktiske og teoretiske færdigheder i forhandling, ligesom man bliver i stand til bedre at forstå de forhandlingssituationer, man kommer i.

Deltagerafgiften er 50.000 kr. som dækker kursusmaterialer, bøger samt ophold og forplejning.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Jan Nørner tilmeldes forhandleruddannelsen.

10. Finanslovsforslag 2007

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af regeringens forslag til finanslov for 2007 - og de konsekvenser det vil have for ressourcerne til SKAT i de kommende fire år.

Forbundet har allerede haft forskellige politiske kontakter og vil med alle midler arbejde videre med at søge at påvirke politikerne og med eksempler underbygge, at ressourcerne til SKAT er for få, hvis regeringens forslag bliver vedtaget.

Dansk Told & Skatteforbund accepterer, at fusionen og nye it-systemer - i takt med, at de bliver udviklet og sat i drift - kan betinge en moderat justering af SKATs samlede ressourcer, men slet ikke i den størrelsesorden, der indgår i den fireårige rammeaftale omkring SKATs økonomi. Specielt når det henses til, at der allerede siden fusionen pr. 1. november 2005 er sket et stor reduktion i forhold til det forventede personaletal.

Der er altså allerede skåret 3.000 årsværk på den konto.

Hovedbestyrelsen kan konstatere, at der fortsat blandt andet er en række it-problemer i SKAT, som giver problemer for den daglige produktion. Hovedbestyrelsen skal derfor opfordre medlemmerne til at sende eksempler på problemer ind til forbundet, så det kan blive brugt i overensstemmelse med de drøftelser, der er i HSU. Opfordringen vil tillige blive givet til tillidsrepræsentanterne via TR-Nyt.

Fireårssaftalen for SKAT indeholder også iværksættelse af en ny indsatsstrategi. Forbundet har vanskeligt ved at forholde sig konkret til denne indsatsstrategi så længe det ikke nærmere er klarlagt, hvad den konkret vil indebære.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet med alle midler fortsætter bestræbelserne på at argumentere for, at der med den foreslåede ressourcereduktion vil være for få ressourcer i SKAT. En mere moderat ressourcetilpasning efter fusionen vil kun kunne ske på et ordentlig og fornuftigt grundlag og i takt med, at der kan indhøstes sammenlægningsfordele og fordele efter indførelse af ny it.

11. Forflytninger til BC/KC

Det må desværre konstateres, at det kun er lykkedes at få forflytningen trukket tilbage for én medarbejder på grund af sociale forhold.

Resten af forhandlingerne har ikke givet noget resultat, idet bl.a. flere skattedirektører stadig ikke mener, at de har fået kompetencerne til at ændre på den allerede trufne beslutning.

Forholdet er drøftet med Hovedcentret - også uden resultat - og der er derfor taget det skridt at skrive direkte til skatteminister Kristian Jensen angående medarbejdere med betydelige sociale forhold, der burde betyde, at de planlagte uansøgte forflytninger trækkes tilbage.

Sekretariatet vil sende brev ud til alle de udpegede umiddelbart efter dette hovedbestyrelsesmøde med information og status på, hvad der er sket fra forbundets side i sagerne - og hvad der vil ske i den nærmeste fremtid.

I brevet vil der endvidere blive informeret om hovedbestyrelsens beslutning på mødet den 22. august 2006 om, at der for medarbejdere på orlov på grund af andet job, kun vil blive ført retssager, hvis de pågældende vælger at bevare deres status som ordinære medlemmer af forbundet.

I relation til beslutningen om, at der kun føres sager for ordinære medlemmer, drøftede hovedbestyrelsen spørgsmålet om pensionerede medlemmer.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet generelt kun kan repræ-

sentere medlemmer, der er - eller vælger at forblive - ordinære medlemmer i relation til retssager.

Forbundet undersøger fortsat mulighederne for at købe et hus i Ringkøbing, der bl.a. kan udlejes til medlemmer, der er uansøgt forflyttet til Betalingscentret. Der er dog begrænset udbud af relevante ejendomme i Ringkøbing - bl.a. fordi det skal være et hus, der også kan anvendes som feriebolig af forbundets medlemmer.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet generelt arbejder videre med at finde konkrete og tilfredsstillende løsninger for de medlemmer, der uansøgt er forflyttet til Betalingscentret i Ringkøbing eller til kundecentrene.

HR-direktør Kirsten Otbo har i TV-Lorry sagt, at hele processen omkring forflytterne til Ringkøbing er tilrettelagt efter aftale med personaleorganisationerne.

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse skal opfordre HR-direktøren til at dementere dette udsagn.

Forbundet har været orienteret omkring processen - og har løbende givet forslag til, hvordan bemanningen af Betalingscentret kunne have været løst uden brug af uansøgte forflytninger - men der har gennem hele forløbet været tale om, at SKATs direktion har benyttet sin ledelsesret. Der har IKKE været tale om en aftale med personaleorganisationerne.

12. Eventuelle retssager som følge af forflytninger

CO II's forretningsudvalg har besluttet, at centralorganisationen vil forestå at føre eventuelle retssager som følge af uansøgte forflytninger til Betalingscentret eller til kundecentrene.

Efterfølgende er beslutningen bekræftet på mødet i CO II's hovedbestyrelse den 13. september 2006.

Materialet til de mulige sager er nu overgivet til forbundets/CO II's advokat, som er i gang med at gennemgå sagerne.

Dette sagsforberedende arbejde kan tage tid, og det er derfor vanskeligt på nuværende tidspunkt at give et bud på, hvornår sagen/sagerne i givet fald er klar til at blive bragt for retten. En realistisk tidshorisont kan dog sagtens være op til et år.

Forbundet vurderer også fortsat i samarbejde med CO II muligheden for at anlægge andre retssager omkring konsekvenserne i forbindelse med omstruktureringerne i SKAT.

Hovedbestyrelsen drøftede generelt forholdene i forbindelse med de uansøgte forflytninger rundt omkring i SKAT - herunder også spørgsmålet

om udbetaling af flyttegodtgørelse

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter arbejdet med at forberede eventuelle retssager som konsekvens af uansøgte forflytninger.

13. Distancearbejdspladser i Ringkøbing

Der var intet nyt i sagen - bortset fra, at spørgsmålet kort havde været vendt på det seneste møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg.

Forbundet ser velvilligt på modeller, der kan hjælpe det enkelte medlem - men der skal være op til medlemmet, at der etableres løsninger.

Rammeaftalen for distancearbejde gælder fortsat, idet den blev videreført ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2005.

14. Personalepolitik i SKAT

Faglig sekretær Anette Albrechtsen, som deltager i projektgruppen omkring personalepolitikken, orienterede om, at arbejdet med at lave et udkast til en samlet personalepolitik for SKAT er godt i gang. Forbundet er repræsenteret i såvel styregruppen som i projektgruppen.

Hovedbestyrelsen drøftede generelt personalepolitikken - herunder den kommende aftale om arbejdstid i SKAT.

Det er målet, at det endelige forslag til personalepolitikken kan behandles i SKATs hovedsamarbejdsudvalg den 7. november 2006.

For Dansk Told & Skatteforbund er det dog helt afgørende, at der er den fornødne tid til at gennemarbejde personalepolitikken, inden den bliver behandlet og vedtaget i hovedsamarbejdsudvalget.

Når der foreligger et konkret udkast, vil det blive sendt ud til de regionale fællesafdelinger og Hovedcenterafdelingen med henblik på en lokal drøftelse af forslaget inden behandling i hovedsamarbejdsudvalget.

Inspiration og ideer til arbejdet kan afleveres til Anette Albrechtsen og Gert Ingo Leander.

15. Bijob for medarbejdere i SKAT

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om udviklingen i sagen.

Spørgsmålet om SKAT-ansattes adgang til bijob har været drøftet med HR i Hovedcentret. Der var principiel enighed om, at der skal tages

konkret stilling i den enkelte sag - og HR har derfor bedt ledelsessekretariatene ved samarbejderne om at foretage denne konkrete vurdering i de enkelte sager. Dette sker med henblik på at få en kvalitetssikring af den sagsbehandling der ligger forud for afslaget.

Hovedcentret vurderer stadig betingelserne for at kunne bibeholde bijob væsentligt mere stramt, end man efter forbundets opfattelse bør gøre.

Der er fortsat uenighed omkring adgangen til bijob med revisionsmæssig virksomhed, hvis man arbejder med SKATs kerneopgaver. Her ser HR det som en del af ledelsesretten, at SKAT nægter de pågældende at have et bijob med revisionsvirksomhed. Denne generelle afvisning er forbundet fortsat ikke enig i, og når der ligger en konkret afgørelse i den sag, der er valgt som prøvesag, vil forbundet tage skridt til at anlægge sagen ved retten, hvis afgørelsen går imod forbundets opfattelse.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af sagen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet er klar til at bakke medlemmerne op og om nødvendigt køre sag ved domstolene, når Hovedcentret har afgjort de konkrete sager, så der er et grundlag for eventuelt sagsanlæg.

16. Lønpolitik i SKAT

Tillægsmidlerne i 2006 og lønoprykninger i løngruppe 3

I henhold til aftale om tillægsmidlerne for 2006, skal der ske en central drøftelse mellem SKAT, Hovedcentret og personaleorganisationerne om de nærmere kriterier og processen for tildeling af tillæg efter sommerferien 2006, og det forventes, at tillægsudmøntningen påbegyndes i løbet af oktober måned 2006.

I henhold til aftale om lønoprykninger i løngruppe 3 (assistenter) fra sats I til sats II, skal der i forbindelse med tillægsforhandlingerne 2006 gives mulighed for oprykning af 15% af de potentielle medarbejdere pr. 1. april 2005 og 15% pr. 1. april 2006.

Næstformand Marianne Nielsen orienterede om et møde den 6. september 2006 mellem SKAT og personaleorganisationerne om oprykningerne. Der er principiel frihed til lokalt at bestemme kriterierne for, hvem der skal oprykkes - dog har SKAT betinget sig, at anciennitet ikke må indgå i vurderingen.

På mødet den 6. september blev udmøntningen af tillægsmidlerne i 2006 også drøftet. Midlerne til lokal forhandling og udmøntning af tillæg under Ny Løn er nu snart på vej ud til samarbejderne/skattecentre. Tildelingen vil ske efter regionalt/lokalt fastsatte kriterier.

Hovedbestyrelsen drøftede udmøntningen af tillæg - herunder metoden for fordelingen af midlerne mellem skattesamarbejderne m.v. - og under-

stregede i den forbindelse vigtigheden af, at der lokalt og regionalt aftales et samarbejde med de øvrige personaleorganisationer, så der kan indgås aftaler om tildelingen af tillæg, hvor alle personaleorganisationer er enige.

Hovedbestyrelsen besluttede, at fordelingen af tillægsmidler som tidligere bør tage udgangspunkt i lønsummen samt antallet af årsværk.

Overgang fra kommunale til statslige løn- og pensionsvilkår

Som opfølgning på hovedbestyrelsesmødet den 22. august 2006 har Dansk Told & Skatteforbund fortsat drøftelserne med Hovedcentret omkring de tidligere kommunalt ansattes mulighed for overgang til statslige løn- og pensionsvilkår, og der har endvidere været afholdt et møde i teknikergruppen.

Der er i den forbindelse stadig uenighed om principperne for indplaceringen som henholdsvis fuldmægtig eller specialkonsulent.

Der har været forhandling med SKAT, Hovedcentret den 8. september 2006, og heller ikke her kunne der opnås enighed.

Problemstillingen har herefter den 13. september 2006 været vendt med centralorganisationen CO II, og der forventes afholdt et snarligt møde, hvor man skal søge at nå til enighed, så arbejdet med indplaceringen kan fortsætte.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse om de forskellige problematikker i forbindelse med overgang til statslige aftaler- og overenskomster.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsat - i samarbejde med CO II - skal søge at nå til enighed med Hovedcentret om indplacering af de tidligere kommunalt ansatte medlemmer på det statslige lønsystem, således at resultatet ikke bliver, at Hovedcentret ensidigt giver det enkelte medlem et tilbud om betingelserne for overgangen til det statslige system. Uanset uenigheden om betingelserne for indplaceringen fortsætter forbundets deltagelse i teknikergruppen uændret.

Lønpolitik i SKAT for 2007 og fremad

Lønpolitisk udvalg under Dansk Told & Skatteforbund har holdt møde den 12. september 2006.

Lønpolitisk udvalg arbejder på at lave en afrapportering til hovedbestyrelsen på et af de kommende møder.

Hovedbestyrelsen fortsætter drøftelserne af de lønpolitiske forhold på mødet den 3. oktober 2006.

17. Gensidig information

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om en arbejdsskadesag, hvor der ifølge FTF's eksperter bør rejses sag mod SKAT.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet støtter den pågældende sag.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende:

- Der har fra flere sider været kommentarer til hovedbestyrelsens beslutning på mødet den 22. august om fordeling af tillæg til tillidsrepræsentanter.

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige kommentarer, men tilkendegav at beslutningen om fordeling står ved magt - herunder at der frem til kongressen i 2008 skal ses på den fremtidige model for aflønning af tillidsrepræsentanter i Dansk Told & Skatteforbund.

- Forbundet har fået henvendelser omkring grænsedragningen af medarbejdere i SKAT med Forvaltningshøjskolens Diplomuddannelse i inkasso - disse indgår i den generelle drøftelse med CO II om grænsedragningen i SKAT.

- CO II afholder organisationskonference den 11. og 12. oktober 2006. Fra Dansk Told & Skatteforbund deltager Jørn Rise, Marianne Nielsen, Gert Ingo Leander, Jens Erik Kristensen, Peter Hansen, Hans Kurt Larsen og Erik Tindgard Lauridsen.

Kjeld Folke Jensen, DTS Sydjylland-Fyn, forespurgte til forholdene, hvis en tillidsrepræsentant kommer til at give et medlem et forkert råd, som koster penge. Dette spørgsmål undersøges nu nærmere af sekretariatet.

Peter Hansen, DTS Nordsjælland-København, henviste til problemerne - såvel tekniske som indholdsmæssige - i den kompetenceregistrering, der aktuelt gennemføres i SKAT.

Hovedbestyrelsen drøftede sagen og må konstatere, at der dels har været en række tekniske problemer med det system, der skal anvendes i forbindelse med kompetenceregistreringen. Dels er der en række spørgsmål omkring de personlige kompetencer, som har en uheldig karakter.

Forbundet vil nu skrive til HR-direktør Kirsten Otbo omkring de konstaterede problemer i forbindelse med kompetenceregistreringen.

18. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om fordelingen af tillæg under

Ny Løn i forbundets sekretariat, som har været forhandlet mellem ledelsen og medarbejderne.

Alle medarbejdere har fået et engangsbeløb på 7.000 kr. det ekstraarbejde, der har været som konsekvens af fusionen i SKAT. Herudover er der givet en række individuelle engangstillæg på mellem 5.000 og 10.000 kr.

Der resterer 7.000 kr. af tillægspuljen, som vil blive søgt fordelt efter forhandling senere på året.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin er blevet cand.jur. Jørn Rise indstillede derfor, at hendes faste løn pr. 1. juli 2006 forhøjes med 18.000 kr. årligt.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Merete Keller Berdiins faste løn forhøjes med 18.000 kr. pr. 1. juli 2006.

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. august 2006, som viser et realiseret overskud på kr. 4.238.268 mod et budgetteret overskud på kr. 1.714.000. I tallet er ikke indeholdt udgiften til den ekstraordinære kongres på 709.242 kr.

Forbundet har modtaget et tilbud fra munch oil om rabat på fyringsolie til medlemmerne.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet kan indgå aftale med munch oil om rabat til gavn for medlemmerne.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 3. oktober 2006

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Gert Ingo Leander

Hans Kurt Larsen

Jens Norlund

Poul K. Rasmussen

Jens Erik Kristensen

Poul Stenbek Pedersen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kjeld Folke Jensen

Mogens Osted

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Peter Hansen

Henning Rasmussen