

Hovedbestyrelsesreferat

25. februar 2021

HB-referat nr. 2/2021

Ordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 10. februar 2021, kl. 13.30 – 16.30, på Teams

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg
4. OK18 – lønregulering
5. OK21
6. Tillæg '21
7. Covid-19-situationen
8. TR-aftalen
9. Status – personalepolitik
10. Nyt fra sekretariatet
11. Økonomi
12. HUS-ordning
13. Eventuelt

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Senior kredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Advokat, chefkonsulent
Anette Albrechtsen	Chefkonsulent
Jan Nørner	Chefkonsulent

1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet, som blev afviklet på Teams på grund af coronasituationen.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 20. januar 2021. Referatet underskrives på førstkommende fysiske hovedbestyrelsesmøde.

Siden hovedbestyrelsesmødet den 20. januar 2020 har besættelse af vakant post i Skattestyrelsens trivselsudvalg efter Niels Gyrstings afgang været i skriftlig behandling i hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen besluttede ved skriftlig behandling, at den vakante post i Skattestyrelsens trivselsudvalg besættes med Kim Jensen, Ribe.

3. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg

Med udgangspunkt i de indsendte skriftlige bidrag gennemgik Jørn Rise nyt fra kredse, TR-fora og udvalg. Herunder var der mulighed for at supplere den skriftlige information samt at stille spørgsmål til og drøfte problemstillingerne.

Informationen fra Kreds I (Nord) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Indretning af nye lokaler – punktet videregives til forbundets arbejdsmiljøudvalg.
- Lønsamtale i forbindelse med stillingsskifte internt i Skatteforvaltningen – der vil blive oplyst om procedure i Nyt fra sekretariatet.
- Skatteforvaltningens budget for 2021 – er endnu ikke fuldt udmeldt, og der skal derfor holdes øje med de enkelte styrelses budgetter i samarbejdsudvalgene.
- Fælles pulje til fastholdelse af medarbejdere, der skal forflyttes til Skattestyrelsens nye adresser i Viborg og Esbjerg samt procedure for besættelse af stillinger – Skattestyrelsens Hovedsamarbejdsudvalg opfordres til at afholde et ekstraordinært møde med status for etablering af de to nye adresser og herunder pulje til fastholdelse på dagsordenen.

Informationen fra Kreds II (Syd) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Forhold i forbindelse med etablering af de nye skattecentre i Esbjerg og Viborg herunder belastningen af nuværende medarbejde-

re til oplæring af nye, uden der sker reduktion i måltal – bringes op i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg jfr. ovenfor.

- Formel etablering af den nye valgenhed i Fredericia – bør ske inden udgangen af marts måned ved afholdelse af stiftende møde via Teams, som det er sket i Frederikssund, så der formelt kan ske valg af tillidsrepræsentant.
- Belastningen af medarbejderne i Kundecentret, som bl.a. hindrer afholdelse af sociale arrangementer i arbejdstiden – bringes op i Samarbejdsudvalget i Person, og forbundets arbejdsmiljøudvalg vil se på problemstillingen.
- Afsmittende effekt i Skattestyrelsens kundecenter, når andre styrelser sender masseudsendelser ud – forbundet vil bringe problemstillingen omkring samarbejde og orientering styrelserne imellem op i dialogforum med departementschefen.
- Positiv vurdering fra medlemmerne af de studerende på professionsbachelor i skat, der har job som studentermedhjælp i Haderslev.

Informationen fra Kreds III (Øst) omhandlede bl.a. følgende emner:

- Restriktive regler for anvendelse af HUS-midler ved virtuelle arrangementer.
- Valgenhed Fredensborg ønsker afklaring af, hvor mange tillidsrepræsentanter, de kan vælge – svaret har afventet den nye TR-aftale.
- Spørgsmål om sikkerhed ved anvendelse af Teams under hjemmearbejde, hvor der er andre fra husstanden til stede i lokalet – anvendelsen af Teams til møder er ledelsens ansvar, men der kunne opfordres til at følge op med information i artikel på Indblik.
- Opfordring til, at der ikke henvises til skemaer til tillægsforhandlingerne i NYT fra DTS, inden disse er sendt ud til medlemmerne.

Informationen fra Valggruppe I omhandlede bl.a. følgende emner:

- Sættemøder i Skattestyrelsen.
- Der mangler orientering fra ledelsen om, hvad der sker på en række områder.

Informationen fra Valggruppe II omhandlede bl.a. følgende emner:

- Gældsstyrelsen har nået provenumålet for 2020 og mere til.
- Mål og Resultat Plan er præsenteret på møde i Gældsstyrelsens Samarbejdsudvalg.
- PULS i Gældsstyrelsen påbegyndes i næste uge.
- Genoptagelsesprojektet skal afsluttes ved udgangen af marts måned, og det vil trods meget frivilligt overarbejde i fjerde kvartal 2020 være nødvendigt at pålægge tvungent overarbejde på 90 timer i gennemsnit pr. medarbejder i første kvartal 2021.

- Kompetenceudvalget under Gældsstyrelsens Samarbejdsudvalg arbejder på implementering af kompetencestrategien.

Lene Höilund orienterede om, at der ikke var aktuel information fra Vurderingsstyrelsen.

Informationen fra Valggruppe III omhandlede bl.a. følgende emner:

- Der er ansat ny kontroldirektør i Toldstyrelsen.
- To personsager.
- Samarbejdet med ledelsen i Toldstyrelsen.
- Udlån af kolleger fra Toldstyrelsen til Udviklings- og Foreklingsstyrelsen.
- Status på tillægsforhandlingerne i Toldstyrelsen.

Kim Andersen orienterede om, at der ikke var aktuel information fra Motorstyrelsen.

Informationen fra Valggruppe IV om status på forhold i Udviklings- og Foreklingsstyrelsen føres ikke til referat.

Lene Höilund orienterede fra arbejdet i Min A-kasse, bl.a. om følgende:

- Mikkel Søe ny direktør i A-kassen.
- Coronasituationen.
- Nyt kontaktcenter i København.
- Delegeretmøde 2020 med valg af ny formand.
- A-kassens økonomi.

Anette Albrechtsen orienterede fra kort fra Kompetenceudvalget, bl.a. om møde i kompetenceudvalget under Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg.

Allan Christensen orienterede kort fra Arbejdsmiljøudvalget, bl.a. om, at udvalgets notat nu er sendt ud til tillidsrepræsentanterne, og at der bringes en artikel om udvalget i næste nummer af Dansk Told & Skat.

Bjarne Madsen orienterede kort fra Chefkredsen bl.a. om, at kredsen satser på at afholde fysisk generalforsamling den 16. april.

4. OK18 - lønregulering

Jan Nørner orienterede om, at fejlen i den beregnede udmøntning af reguleringsordningen pr. 1. februar 2021, som var aftalt ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2018, nu er rettet.

Lønreguleringen bliver herefter udmøntet med -0,09% pr. 1. februar og betyder derfor en mindre lønnedgang end den, der oprindeligt var beregnet.

Der er sendt information til medlemmerne om reguleringen i NYT fra DTS nr. 6/2021 den 4. februar 2021.

Hovedbestyrelsen drøftede den negative regulering af lønnen pr. 1. februar 2021 samt de relativt få reaktioner, der er modtaget fra medlemmerne i den forbindelse.

5. OK21

Jørn Rise orienterede om hovedelementerne i det indgåede forlig mellem skatteministeren og centralorganisationerne i Centralorganisationernes FællesUdvalg, CFU.

Forliget indebærer generelle lønstigninger over perioden på 4,42% – generelle lønstigninger, som skulle indebære en sikring af reallønnen, da prisstigningerne i perioden skønnes at ligge lidt lavere.

De generelle lønstigninger udmøntes således:

1. april 2021	0,80%
1. oktober 2021	0,30%
1. april 2022	1,19%
1. oktober 2022	0,30%
1. april 2023	1,48%
1. oktober 2023	0,35%

Herudover fortsætter reguleringsordningen, som forventes at blive udmøntet med 0,36% pr. 1. april 2022 og 0,27% pr. 1. april 2023. Dette bygger på et skøn over udviklingen af lønnen på det private arbejdsmarked – og der er naturligvis en usikkerhed forbundet med disse skøn. Reguleringsordningen vil således kunne give både mere – og mindre – når den faktiske lønstigning er opgjort.

De generelle forhandlinger skal nu suppleres med forhandlinger om organisationernes specielle krav – det vil sige forhandlinger mellem Dansk Told & Skatteforbund/CO10 og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen om de krav, der kun gælder forbundets område. Der er dog ikke afsat en pulje, der kan disponeres over ved disse forhandlinger, hvilket betyder, at der – alt andet lige – kun kan forhandles om krav, der ”ikke koster noget”.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af resultatet, som CFU har forhandlet på plads med skatteministeren.

Hovedbestyrelsen udtrykte tilfredshed med, at det lykkedes at indgå en aftale.

Hovedbestyrelsen udtrykte dog skuffelse over, at der ikke var blevet afsat puljer til forhandling af organisationernes specielle krav – herunder bl.a. til udligning af lønforskelle på chefniveauet i Skatteforvaltningen.

Det er heller ikke ved forhandlingerne lykkedes at komme igennem med seniorernes krav om regulering af tjenestemandspensionerne.

Hovedbestyrelsen udtrykte også usikkerhed omkring den del af rammen, som udtrykkes ved forventningen til udmøntningen af reguleringsordningen, da erfaringerne ved de seneste forhandlinger har vist, at udmøntningen af reguleringsordningen flere gange har været vurderet for højt.

Hovedbestyrelsen tager derfor indholdet i aftalen til efterretning. Størrelsen på de aftalte lønstigninger giver i sig selv ikke anledning til begejstring. Resultatet er naturligvis påvirket af den aktuelle coronasituation og den økonomiske usikkerhed, der er forbundet hermed. Hovedbestyrelsen havde derfor hellere set, at man havde valgt at indgå en blot étårig lønaftale.

Hovedbestyrelsen ønsker først endeligt at tage stilling til resultatet – herunder om forbundets repræsentanter i CO10 skal stemme ja eller nej til aftalen – når de specielle krav er forhandlet, da resultatet af disse forhandlinger på forbundets område er en vigtig del af det samlede resultat.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund anerkender den økonomiske usikkerhed, der er som konsekvens af coronasituationen, og forbundet derfor tager den samlede ramme i OK21-forliget til efterretning. Hovedbestyrelsen ønsker dog først at tage endelig stilling til resultatet, når der er gennemført forhandlinger om de specielle krav på Dansk Told & Skatteforbunds område, og dette derfor kan indgå i det samlede resultat.

6. Tillæg '21

Jan Nørner orienterede om status på forberedelserne af tillægsforhandlingerne. Materialet omkring processen m.v. bliver løbende modtaget fra de koordinerende tillidsrepræsentanter og bliver herefter lagt på hjemmesiden, så medlemmerne har adgang til det.

Hovedbestyrelsen drøftede status på tillægsforhandlingerne rundt omkring i styrelserne – herunder beregningen af lønsummen, som ligger til grund.

7. Covid-19-situationen

Arbejdsmiljøudvalgets inspirationsnotat er nu udsendt til forbundets tillidsrepræsentanter.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af status på coronasituationen i relation til medlemmernes arbejdsforhold og herunder af nogle konkrete problemstillinger, der afklares med de relevante styrelser.

8. TR-aftalen

Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om stedet på forhandlingerne med Administrations- og Servicestyrelsen om ny TR-aftale i Skatteforvaltningen.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af det, der tegner til at blive linjen i den nye aftale.

Hovedbestyrelsen besluttede at give Jørn Rise mandat til de fortsatte forhandlinger med Administrations- og Servicestyrelsen om ny TR-aftale.

9. Status - personalepolitik

Anette Albrechtsen orienterede hovedbestyrelsen om status på arbejdet med en ny koncernfælles personalepolitik for Skatteministeriet.

Hovedbestyrelsen drøftede status og forskellige aspekter i relation til den nye personalepolitik – herunder bl.a. hvordan retningslinjer for rygning, alkohol og misbrug bør fastlægges fremadrettet.

Hovedbestyrelsen besluttede at give Anette Albrechtsen mandat til de fortsatte forhandlinger med Administrations- og Servicestyrelsen om den nye personalepolitik.

10. Nyt fra sekretariatet

Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Sag vedrørende medlem i Toldstyrelsen, der afholdt jubilæumsarrangement, hvor Administrations- og Servicestyrelsen havde nægtet godtgørelse af udgift til spiritus, selvom lokale ledere havde deltaget i arrangementet uden bemærkninger. Administrations- og Servicestyrelsen havde efterfølgende også ændret teksten i Serviceboksen uden involvering af personaleorganisationerne.
- Forberedelserne til flytning i sekretariatsfællesskab i Codanhus med bl.a. Politiforbundet forløber planmæssigt. Der er i den forbindelse modtaget to forskellige tilbud på etablering af fælles netværk i lokalerne – herunder fælles wi-fi. Dansk Told & Skatteforbund vil i henhold til indgåede samarbejdsaftale skulle bære ca. 23% af udgifterne til etablering og drift. Alternativet er, at forbundet etablerer egen adgang i lokalerne.

Hovedbestyrelsen drøftede tilbud om fælles netværk og fandt, at forbundet bør indgå i det fælles netværk, og godkendte derfor, at der kan afholdes de udgifter, der er forbundet hermed. Med hensyn til valg af løsning gav hovedbestyrelsen mandat til forhandlingerne med de øvrige parter og kunne i den forbindelse tilslutte sig, at Bjarne Madsen kan bidrage med en teknisk vurdering af de forskellige muligheder.

11. Økonomi

Jørn Rise gennemgik regnskabsoversigten pr. 31. december 2020, som før efterposteringer, afskrivninger, hensættelser m.v. i forbindelse med årsafslutningen udviser et overskud på 402.400 kr. mod et budgetteret overskud på 4.200 kr.

Ole Pedersen henviste til det udsendte materiale fra Gudme Raaschou, der viser, at forbundet i 2020 har haft en samlet værditilvækst på investeringerne gennem Gudme Raaschou på 1.425.018 kr.

12. HUS-ordning

Allan Christensen orienterede om møde vedrørende retningslinjer for HUS-ordningen. I den forbindelse var der modtaget en række værdifulde bidrag fra tillidsrepræsentanterne, som blev videregivet på mødet.

På den baggrund forventes det, at Administrations- og Servicestyrelsen udarbejder et nyt oplæg, som det så bliver muligt at forholde sig til.

13. Eventuelt

Der var intet under punktet

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 15. marts 2021

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Høilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen